



3 Willem Allertz

Algemeen directeur SBI
Groep Opleidings- en
adviesorganisaties

'WissemaGroup is gespecialiseerd in het adviseren van bestuurders en managers bij complexe vraagstukken.'



3 Guardians of the water

Groene trainees
verspillen geen druppel

'In 2030 is er waarschijnlijk niet genoeg drinkwater meer.'



5 Julian van Eekhout

Chef-kok restaurant
Landgoed Zonheuvel

'Wat het land ons biedt, gebruiken we.'



7 Shirley Mathoera

Senior adviseur
WissemaGroup

'Je kunt het alleen samen.'

Deze krant is gedrukt op landbouwafval



Jouw krant voor samenwerking, bezinning en inspiratie

de Zonheuvel

Relatiemagazine van SBI

Nr. 8 winter/voorjaar 2024/2025



'De overheid is geen opvoeder.'

Henri Bontenbal, politiek leider van het CDA. Foto: CDA

'Een bedrijf functioneert beter met betrokken medewerkers'

Tekst: Desmond Thuis en Wim Oolbekkink

"De identiteit van een mens wordt bepaald door betekenisvolle anderen in zijn of haar omgeving. Het vermogen om je in een ander te verplaatsen vormt hiervan de kern." Aan het woord Henri Bontenbal, partijleider van het CDA. Hij was aanwezig als spreker op het Christelijk Sociaal Congres op Landgoed Zonheuvel. Evenals de voltallige CDA-fractie, die zich aan het voorbereiden was op het nieuwe politieke seizoen.

"We kregen als CDA-fractie op ons verzoek een rondleiding over het uitgestrekte landgoed door circulair landgoedbeheerder Peter van Doorn. Zijn visie over het planten van bomen raakt me en sluit aan bij mijn visie. Hier op het landgoed staan bomen die vijftig jaar geleden zijn geplant voor onze generatie. Peter doet dat weer voor zijn kleinkinderen en hun toekomst, zodat zij over vijftig jaar er plezier en voordeel van hebben. De Chinezen zeggen: de beste tijd om een boom te planten was 100 jaar geleden. De op één na beste tijd is nu."

Dit voorbeeld raakt aan het jaarthema van SBI: Zie jij het perspectief van de ander? Een gesprek met Bontenbal over hoe hij dit vanuit zijn persoonlijke en politieke visie invult.

Bontenbal: "Als ik hierover nadenk komen bij mij alle klassieke christendemocratische ideeën naar boven. In politiek gaat het over verschillende mensvisies. Hoe beoordeel je de mens als wezen? Daarin verschillen politieke ideologieën principieel van elkaar. Dat leidt tot verschillende maatschappijvisies en verschillend beleid. Wij vinden dat een mens echt mens is in relatie tot anderen. Dat bepaalt je identiteit. Het is een fictie om de mens als een volledig autonoom en rationeel wezen te zien. We maken ook vaak morele keuzes. Het huidige en voorgaande

beleid is gebaseerd op de calculerende burger die uit is op maximale behoeftebevrediging. Dat is gewoon niet waar. Als je met verkeerde beelden beleid gaat maken en dat als overheid blijft zeggen, dan gaat de samenleving zich daar ook naar gedragen. Het is een self-fulfilling prophecy. Als je burgers decennialang niet aanspreekt op hun burgerschap, dan gaan ze zich daarnaar gedragen. Als een overheid zich opstelt als bedrijf met de burger als klant, dan schep je verwachtingen en gaan burgers zich ook als klant gedragen."

Hoe is dit tij te keren?

"De overheid is geen opvoeder. De overheid kan wel het gemeenschappelijke faciliteren en stimuleren. We willen dat sommige dingen door de samenleving zelf worden opgepakt. Maar heel vaak loopt die samenleving zelf ook gewoon aan tegen regelgeving en wetten die hen niet in staat stellen om het te doen. Om een voorbeeld te geven: mensen willen een vereniging oprichten. Dan wordt het ze zo moeilijk gemaakt om een bankrekening te openen."

Dus mensen moeten instaat zijn om hun maatschappelijke rol te pakken. Dat raakt ook aan medezeggenschap, één van de thema's van SBI.

"Het gaat over normeren. Wat is menswaardige arbeid? Het terugdringen van flexbaantjes, gemaakt omdat mensen goedkoper zijn als je ze snel van ze af kunt. Daar zie ik een duidelijke overheidsrol. Er zijn bedrijven die winst willen maken over de rug van kwetsbare mensen. Arbeidsmigranten die in halve varkensstallen worden gezet met z'n zessen op een kamertje. Geen baan meer? Dan slaap je onder de brug. Dat is bedrijvigheid waarbij je de externe kosten op de samenleving afwendt."

Meer weten?

Weten op welke oplossingen Henri Bontenbal wil inzetten? Scan de QR-code en lees het hele artikel online.



Het (onderschatte) belang van goede arbeidsverhoudingen

In deze Zonheuvel veel aandacht voor Arbeidsverhoudingen, als één van de vijf A's op het werk: Arbeidsomstandigheden, Arbeidsinhoud, Arbeidsorganisatie, Arbeidsverhoudingen en Arbeidsvoorwaarden.

Het is niet voor niets dat SBI ook het Huis van Arbeidsverhoudingen is. Een goede verhouding tussen werknemer en werkgever, maar ook werknemers onderling is dé sleutel voor een succesvolle samenwerking. Werken is ook werken aan die goede verhoudingen. Dat gaat niet vanzelf. Ik vergelijk het wel eens met vriendschap, als je de vriendschap niet goed onderhoudt, raak je je vrienden kwijt. Dat geldt in het werk ook. Dan wordt het samenwerken zonder beleving, zonder ziel. Aukje Nauta, hoogleraar organisatiepsychologie, Universiteit Leiden, omschreef het treffend in haar artikel 'Van macht naar liefde, voor het betere werk' over verbinding, over onbaatzuchtig samenwerken. Een goede arbeidsrelatie vraagt inderdaad om onbaatzuchtig investeren van werkgever en werknemers in elkaar.

SBI en de onderliggende bedrijven waren met training, advies, en begeleiding vooral gericht op werknemers, en dan met name voor de medezeggenschap. Deze zomer hebben we de WissemaGroup toegevoegd aan SBI en gaan we ons met de nieuwe organisatie richten op bestuurder, werkgever en directie. Vanuit hetzelfde principe van goede arbeidsverhoudingen adviseren we werkgevers, organiseren we leergangen en workshops en is Landgoed Zonheuvel een uitstekende en inspirerende locatie voor creatieve sessies.

Een unieke situatie. Alle mensen en lagen binnen een organisatie kunnen bij SBI terecht om op alle 5 A's beter te leren samenwerken om samen tot een beter resultaat te komen.

Jaap Jongejan

Directeur-bestuurder SBI



Column

In de geest van de stichter van Landgoed Zonheuvel, schrijver en dichter Maarten Maartens, plaatsen we hier elke editie een Elfje gemaakt door één van onze partners. Een Elfje is een dichtvorm die altijd uit elf woorden op vijf regels bestaat.

Kruispunt

Lerend veranderen

Werken en leven

Nieuw perspectief voor medewerkers

Horizon

Nienke Wiersma, Interim-directeur en trainer / coach Odyssee Training en Advies



SAMENWERKING | BEZINNING | INSPIRATIE

Pompoen; een veelzijdige alleskunner

Gezond de winter door

Tekst: Martijn van Klooster

Wedstrijden zijn er in alle soorten en maten: wie heeft de grootste, de langste, de dikste, de breedste. De pompoen spant daarbij de kroon. Deze vrucht kan met al deze wedstrijden meedoen en daarbij is het een voedzame aanvulling op ons menu. Rijk aan vezels voor gezonde darmen, veel ijzer, calcium, vitamine C en E.

Makkelijk om te kweken, ook om samen leuke dingen mee te doen. Bijvoorbeeld met de kinderen of kleinkinderen een Halloween pompoen maken. Maak van de inhoud een heerlijke spread.



Eet smakelijk!



Pompoen spread

Ingrediënten voor 4 personen:

- 400 gram biologische pompoen
- 1 komkommer
- 100 gram tuinkers
- 100 gram cashewnoten
- 50 gram roomkaas
- 3 theelepels paprikapoeder
- peper en zout
- 4 volkoren boterhammen/toast.

Bereidingswijze:

Schil de pompoen, verwijder de pitten en snij het vruchtvlees in kleine blokjes. Was de komkommer, verwijder de zaadlijst en snij in kleine blokjes. Kook de pompoenblokjes in 10 minuten gaar en zacht. Giet af en laat de blokjes afkoelen. Doe de noten in de keukenmachine en maal ze grof. Voeg de pompoen, paprikapoeder, roomkaas bij elkaar. Voeg peper en zout toe naar smaak. Meng tot een glad geheel. Besmeer de boterhammen of toast met de spread, garneer met de komkommerblokjes en tuinkers.

Twee schrijvers in de Torenkamer van het Maarten Maartenshuis

Tekst: Wim Oolbekkink

Inspiratie op hoog niveau

SBI hecht grote waarde aan de inbreng van kunstenaars in organisaties en de samenleving.

Kunst helpt ons de wereld te begrijpen en is vaak een eerste stap richting verandering. Zo nodigen we schrijvers uit om voor een periode op ons landgoed te verblijven. Colinda Bongers resideerde bijvoorbeeld een aantal jaar geleden in de Torenkamer van het Maarten Maartenshuis op Landgoed Zonheuvel. Het leverde de prachtige bundel: In de geest van Maarten Maartens op.

Vanaf deze zomer werken Tim van der Veer en Ingmar Heytze als writers in residence op het landgoed. Tim is schrijver en ultraloper. Zijn stijl is magisch realistisch à la Hubert Lampo, maar dan grappiger en toegankelijker. Volgens Tim zelf omdat ultralopers na veel kilometers makkelijk hallucineren.

Ingmar was de stadsdichter van Utrecht. Men zegt dat hij poëzie schrijft voor mensen die niet van gedichten houden.

Het volgende gedicht schreef Ingmar in de Torenkamer van het Maarten Maartenshuis.

*We liepen rond en zochten de wolf,
nog maar een paar maanden geleden,
en vonden zelfs geen pootafdruk.*

*Vandaag komen ze naar boven
met roedels tegelijk, staan om ons
heen, stellen vragen, kwispelen.*

*De jager zet zijn geweer in de hoek,
schuift aan en neemt ook een stuk
boterkoek. Het verhaal ligt ergens*

*in het midden, de een staat erachter,
de ander ervoor, weer een ander
lééft erin – daar ligt de verbinding,*

*dat is hoe het werkt. Kijk in de spiegel,
niet bang zijn: de jager, de toren,
de mensen, de wolf ben je zelf.*

28-08-2024, IH, Torenkamer



Ingmar Heytze(I) en Tim van de Veer, writers in residence in de Torenkamer van het Maarten Maartenshuis. Foto: Jan Buteijn

Toekomstbouwplaatsen en de kunst van luisteren

Wimtalk

Wim Oolbekkink



Veel jongeren stemden tijdens de laatste Tweede Kamerverkiezingen op rechtse en extreemrechtse partijen (Volkskrant 22 november 2023). Veront-rustend. Met name het aandeel mbo'ers onder die stemmers valt op. Wat beweegt deze jongeren, wat is de onvrede en het onbehagen dat zich vertaalt naar het stemgedrag?

Het is voor SBI de aanleiding geweest, om samen met onder meer SDG Nederland, de Nationale Jeugdraad (NJR), het Nationaal Klimaat Platform (NKP), JOB MBO en het Lab Toekomstige generaties, de handen ineen te slaan en na te denken over de vraag hoe we met deze groep in contact kunnen komen.

Eén van de betrokken mbo-jongeren zei in één

van de voorbereidingsbijeenkomsten: "Ik vind alles best als het maar niet plaatsvindt onder een systeemplafond." Ik keek terloops naar boven: zelfs het plafond van het KIT in Amsterdam is systeem. In de afgelopen maanden hebben we verschillende experimenten gedaan. Op uitnodiging van docenten verzorgden jongeren van de NJR en JOB MBO lessen op mbo-scholen. We organiseerden zogenaamde Toekomstbouwplaatsen waar de jongeren samen met keylisteners (ouderen die de kunst beoefenen om anderen te laten spreken en zelf vooral te luisteren) met elkaar in gesprek gingen en bouwden aan een mooist denkbare toekomst. In de zomer vond de intergenerationele dialoog plaats waarbij vijftig jongeren van twintig verschillende nationaliteiten samen met de key listeners concrete plannen maakten.

Bijvoorbeeld over low-tech oplossingen voor de verbouw van gewassen in Nepal.

Tijdens de SDG Action Day 2024 is het project geëvalueerd en zijn de resultaten overhandigd aan Sharon Dijksma, de burgemeester van Utrecht en voorzitter van de VNG. En SBI, One World Citizen en het Lab Toekomstige generaties hebben besloten door te gaan met Toekomstbouwplaatsen. Op allerlei plekken in het land: in bibliotheken, scholen en mogelijk in bedrijven. En natuurlijk op Landgoed Zonheuvel. Buiten. Gegarandeerd zonder systeemplafond.

Wim Oolbekkink - Programmadirecteur SBI en aanjager SDG House Landgoed Zonheuvel

SBI versterkt positie als Huis van Arbeidsverhoudingen

Adviesbureau WissemaGroup is overgenomen door SBI en is daarmee toegetreden tot de SBI Groep Opleidings- en adviesorganisaties. *Tekst: Desmond Thuis*

De WissemaGroup levert al ruim twintig jaar advies aan directies en hoger management op het gebied van strategische vraagstukken, governance, diversiteit en inclusiviteit, duurzaamheid en HR.

Uniek in Nederland

Jaap Jongejan, directeur-bestuurder SBI: "SBI staat bekend als Huis van Arbeidsverhoudingen waarbij we ons tot nu toe vooral hebben gericht op de medezeggenschap. Met deze overname gaan we ons richten op alle partijen binnen de arbeidsverhoudingen. Daarmee zijn we uniek in Nederland."

"De overname past bij de SBI-visie op mens en organisatie. Wij willen juist dat alle mensen in een organisatie verbonden zijn. De medezeggenschap en de zeggenschap (bestuurder/management) spelen daarin beide een belangrijke rol. Door de overname van de WissemaGroup kunnen we nu onze visie in de praktijk laten zien. Zo gaan we bestuurders uitnodigen om samen met ons concrete thema's te bespreken. We doen dat in een bijzondere ambiance op ons Landgoed Zonheuvel."

'We richten ons op alle partijen binnen de arbeidsverhoudingen.'

Willem Allertz, algemeen directeur van de SBI Groep: "De WissemaGroup is gespecialiseerd in het faciliteren en adviseren van bestuurders en managers bij complexe vraagstukken die zich aandienen op het snijvlak

van governance, zeggenschap, medezeggenschap en arbeidsverhoudingen. Zo zal de WissemaGroup voor directies en bestuurders procesmatig en inhoudelijk de regievoering kunnen verzorgen bij organisatieverandertrajecten. Dan gaat het specifiek om zogenaamde advies- en instemmingsplichtige trajecten, waarbij de medezeggenschap (de ondernemingsraad) op basis van wetgeving formele rechten en bevoegdheden heeft. We zien in de praktijk dat participatie als onderdeel van strategische besluitvorming waarde toevoegt aan zowel het besluitvormingsproces als aan het uiteindelijke besluit. De samenwerking met andere belanghebbenden zoals medezeggenschapsorganen en sociale partners verloopt soms stroef. De WissemaGroup helpt bestuurders om een voorgenomen besluit tot een gedragen besluit te maken. Binnen deze dynamiek gaat het doorgaans om de samenwerking tussen de raad van bestuur, de raad van commissarissen en de ondernemingsraad. In sommige gevallen heeft de ondernemingsraad een voordrachtsrecht als het gaat om de raad van commissarissen. Bij dergelijke voordrachtstrajecten adviseert de WissemaGroup de bestuurlijke en toezichthoudende zijde van de organisatie."

Kennis maatschappelijke vraagstukken

Allertz: "Onze nieuwe organisatie biedt ook zijn kennis aan om mee te denken hoe organisaties kunnen anticiperen op maatschappelijk thema's en vraagstukken, die veelal in wetgeving of governance-regels, op de organisatie afkomen. Denk



WissemaGroup is gehuisvest in Den Haag en op Landgoed Zonheuvel.

hierbij aan vraagstukken rond diversiteit en inclusie, arbeidsomstandigheden, gezondheid en inzetbaarheid van medewerkers en het implementeren van een duurzaamheidsbeleid zoals bedoeld in Europese wetgeving (CSRD-richtlijnen en ESG). Tenslotte voorziet het portfolio van de WissemaGroup ook in het adviseren en bijdragen aan de implementatie van beleid dat toeziet op sociale veiligheid en daarvan afgeleide issues als vertrouwenspersonen en onderliggende draaiboeken bij klachten en problemen."

Meer weten?

Scan de QR-code



Groene trainees verspillen geen druppel

De vraag naar drinkwater groeit zo snel, dat er in 2030 waarschijnlijk niet meer genoeg is. *Tekst: Wim Oolbekkink*

"Ik heb ontdekt dat ik deel van de oplossing ben." Aan het woord is een jongere die deze zomer meedeed met het traineeship 'Guardians of the Water'. Zij verbleven een week lang op Landgoed Zonheuvel en dachten na over de vraag: wat te doen als de beschikbare hoeveelheid water beperkt is. De Nederlander gebruikt gemiddeld 129 liter water per dag. De verwachting is dat die hoeveelheid de komende jaren verder oploopt, nu de zomers warmer en droger worden.

De trainees behoorden niet tot de gemiddelde Nederlander. Douchen moesten zij bijvoorbeeld met maximaal twintig liter per persoon voor de hele week, uit een draagbare waterzak die ergens aan een boom was opgehangen. Om vast te stellen hoeveel water er de rest van de week werd verbruikt, was er een zogenaamde White Water Cube op het terrein geplaatst. (Een tank met 1000 liter water.)

De trainees ontwikkelden oplossingen en presenteerden deze aan een groep internationale jongeren. Ze speelden zich zodanig in de picture dat de Volkskrant er lucht van kreeg en een journalist en fotograaf naar het landgoed stuurde. Het leverde een prachtig verhaal op met smakelijke beelden dat op 9 september in de krant werd gepubliceerd. De Guardians of the Water geven hun strijd niet op. Sinds deze zomer zijn we in gesprek met Vitens en de Blauwe agenda om te onderzoeken hoe we volgend jaar bij nog meer Guardians het besef kunnen laten groeien dat we wel iets kunt doen. Dat je deel van de oplossing kunt zijn.

De traineeships van SBI op Landgoed Zonheuvel zijn onderdeel van MDT (Maatschappelijke Diensttijd) en worden uitgevoerd onder de vlag van Groen Traineeship.



Meer weten?

Scan de QR-code en lees het Volkskrant artikel



De groene trainees ontdekken de vijver op Landgoed Zonheuvel: "Ik heb ontdekt dat ik deel van de oplossing ben."

Odyssee, de reis van werken en leven!

WERKGELUK
Hoe zorg je als leidinggevende dat je medewerkers fluitend naar hun werk gaan en dat je als team plezierig samenwerkt?

ROUW EN VERLIES VAN GEZONDHEID
Hoe ga je als leidinggevende om met iemand die met rouw of verlies van gezondheid te maken krijgt?

GENERATIES IN ORGANISATIES
Hoe breng je de dialoog op gang tussen mensen in verschillende levensfasen?

YOUNG PROFESSIONALS
Starten met werken is een grote verandering. Je krijgt kansen en ontdekt wat je wel en wat je niet wil. Hoe bewaak je je grenzen en maak je keuzes als de wereld voor je open ligt?

JONGE OUDERS
Kinderen en werk combineren is voor ouders pittig. Wat als je weinig slaapt? Hoe verdeel je jouw uren? Hoe combineer je dat met jouw ambities?

SPITSUUR
Hoe houd je werk en privé in balans? Dit is het moment om belangrijke loopbaankeuzes tegen het licht te houden. 'Is dit alles, of wil ik wat anders?'

OVERGANG EN WERK
De overgang kan veel impact hebben op je inzetbaarheid en welbevinden. Hoe maak je het werk passend bij jouw situatie? Hoe voorkom je uitval?

MANTELZORG EN WERK
Steeds meer mensen combineren werk met zorgtaken, wat een uitdaging vormt voor je werkplezier en productiviteit. Waar vind jij steun en hoe houd jij jezelf staande?

ERVAREN JAREN
Nog zo'n 10 jaar te gaan tot aan je pensioen. Wat wil jij nog bereiken? Hoe zet je jouw ervaring in en blijf je gemotiveerd aan het werk? En hoe ga je om met mentale en fysieke veranderingen?

PENSOEN IN ZICHT
Stilstaan bij de nieuwe levensfase. Wat zijn je nieuwe mogelijkheden? Hoe sluit je jouw arbeidzame leven af? Hoe houd je jezelf zo gezond mogelijk en waar heb je straks zin in?

NA JE PENSOEN
Masterclasses om invulling te geven aan je nieuwe levensfase. Thema's zoals werken na je pensioen, (financiële) gezondheid en mantelzorg.

Voor een actueel overzicht van ons aanbod
odyssee.nl | academie@odyssee.nl | 0343 - 47 34 40

WissemaGroup

Samenwerking bij complexe veranderprocessen is een belangrijk en uitdagend organisatievraagstuk. WissemaGroup werkt op het snijvlak van directies, medezeggenschap en toezichthouders. Wij helpen bestuurders om van een besluit een gedragen besluit te maken!

Neem contact met ons op voor persoonlijk advies of schrijf je in voor onze praktijkgerichte leergangen.

Meer informatie:
 Bel: 070 - 355 97 00 of scan de QR-code:

Scan de QR code

SBI Formaat

- ✓ Trainen op SDG House Landgoed Zonheuvel
- ✓ Marktleider in medezeggenschap
- ✓ Klanten beoordelen SBI Formaat met 8,6
- ✓ Meer dan 50 jaar ervaring
- ✓ ISO en SCOR gecertificeerd, Cedeo-erkend

Lekker lokaal

Tekst: Stephanie Holwerda en
Desmond Thuis

De duurzame aanpak van Hotel & Conferentiecentrum Landgoed Zonheuvel

Sociale en ecologische duurzaamheid is de dagelijkse inzet bij de SBI-bedrijven die actief zijn op Landgoed Zonheuvel. Zo wordt er in de bedrijfsvoering van het hotel en conferentiecentrum rekening gehouden met milieu, mens én dier. Het hotel en restaurant draagt al meer dan tien jaar met trots het Golden Green Key certificaat. Een belangrijk keurmerk voor duurzame bedrijven in de gastvrijheidssector.

Als het gaat om duurzaamheid bij het restaurant, dan is lokaal het uitgangspunt. Met lokaal wordt bedoeld



Moestuin bij Landgoed Zonheuvel.

dat de afstand tussen de plek waar het voedsel groeit en het bord waar vanaf het gegeten wordt, zo klein mogelijk is. Zo verklein je de ecologische voetafdruk.

Producten van het seizoen en uit de buurt

Chef Julian van Eekhout draagt vanuit de keuken bij aan de duurzame bedrijfsvoering van het hotel-restaurant. "We kiezen altijd eerst voor lokaal of regionaal en de menukaart is voornamelijk vegetarisch." Julian maakt graag gebruik van seizoensproducten:

'We kiezen altijd eerst voor lokaal of regionaal'

"Wat het land ons biedt, gebruiken we. We hebben een eigen moestuin voor biologische groenten en kruiden en voor de grotere hoeveelheden bestellen we biologische producten bij Landgoed Zuylestein in Leersum."

Het restaurant van Landgoed Zonheuvel is de grootste afnemer van Zuylestein. Het krijgt wekelijks een overzicht van de beschikbare producten. Het restaurant laat hiermee zien dat je op een seizoensgebonden manier en op grotere schaal kunt samenwerken met aanbieders uit de regio.



Chef-kok Julian Eekhout. Foto: Stephanie Holwerda

Meer weten?

Dit is een verkorte versie van een artikel dat eerder is verschenen bij Koninklijke Horeca Nederland. Daar lees je meer over de brede duurzame aanpak van Hotel & Conferentiecentrum Landgoed Zonheuvel. Scan de QR-code voor het artikel.



De vijf oplossingen tegen klimaatverandering

En graag alle vijf tegelijk!

De gemeente Utrechtse Heuvelrug organiseerde in het kader van het Lokaal Klimaatakkoord samen met het Revius Lyceum een event over het veranderende klimaat. In de aula van het Revius verzamelden zich inwoners, vertegenwoordigers van verenigingen, stichtingen en bedrijven, leraren en leerlingen voor een bevlogen presentatie over het klimaat door Reinier van den Berg. Reinier is klimaatdeskundige en was voorheen ook weerman bij RTL4. De vele vragen die werden gesteld gaven al aan dat er veel interesse is voor dit onderwerp.

De presentatie op die dag ging over de klimaatverandering in brede zin. Onderwerpen als opwarming van de aarde, toename van extreme regenval en de afname van de hoeveelheid landijs werden besproken door Reinier. Hij gaf ook oplossingen. Hij vatte die samen in de vorm van vijf pijlers. Als eerste: meer natuur en bos, meer biodiversiteit en een rijkere bodem én CO2 opslaan door middel van bio based bouwen. Dat laatste geeft ook een nieuw verdienmodel voor onze boeren. Ten tweede energie en grondstoffen besparen. Gevolgd door hernieuwbare energie en circulaire economie. Als laatste besprak Reinier de eerlijke prijs van diensten en producten, namelijk de werkelijke prijs, dus inclusief de kosten van klimaatstijging ten gevolge van deze producten en diensten.

Vier maanden later kwam Reinier opnieuw naar Doorn, dit keer om tijdens de Meet Up naar aanleiding van de Tegenlicht uitzending van de VPRO over 'Planeetkoelers' mee te praten. Planeetkoelers zijn wetenschappers en start-ups die met technologische middelen proberen de aarde af te koelen, het zogeheten climate engineering. Van het opspuiten van poolijs tot het oplaten van ballonnen zwaveldioxide. Waar de één vindt dat we het eerst tot de bodem uit moeten zoeken, begint de ander vast op eigen houtje. Want hoeveel tijd hebben we nog om de planeet af te koelen? Wie mag beslissen voor welke technieken we kiezen? Wat hebben we aan een tech-fix als we de natuur niet eerst grootschalig herstellen? Hoe hoopvol

'Waar de één vindt dat we het eerst tot de bodem moeten uitzoeken, begint de ander vast op eigen houtje.'

of juist riskant zijn deze technieken? Reinier, samen met de andere gastsprekers Anouk de Jonge (sociaal cognitief psycholoog, gespecialiseerd in maatschappelijke transities) en Peter van Thienen (principal scientist bij KWR Water Research Institute), maakt zich grote zorgen over de klimaatverandering: laat dat helder zijn. Ze vinden het tegelijkertijd belangrijk om optimistisch te blijven en samen met anderen oplossingsgericht na te denken over de grote uitdagingen. Dus óók over climate engineering. Dat hebben ze gedaan samen met de deelnemers aan de Meet Up.

Meer weten?

SBI op Landgoed Zonheuvel is partner van het Lokaal Klimaatakkoord. Scan de QR-code voor meer informatie.



Reinier van den Berg, klimaatdeskundige en voormalig weerman bij RTL4..



Ontvang 50% korting op de tweede e-learning




Scan de QR-code!

OR Consultancy is onderdeel van **sbi**



Ook deze krant hebben wij met veel plezier voor jou gemaakt!

Grafische vakidioten zonder bindingsangst

Wij helpen profit- en non-profit organisaties hun boodschap beter te communiceren naar hun doelgroep(en). Samen met onze ketenpartners realiseren we communicatiemiddelen die écht wérken.

Kom zeker een keer kennismaken in onze studio in het fraaie Maarten Maartenshuis en kijk in onze 'keuken' wat wij zoal doen en voor wie.





Webdesign



Drukwerk



Specials



Marketing

wim@dehoopenkoning.nl 06-14 23 96 42

dehoopenkoning.nl



Heuvelrugdoetmeer.nl

Het **interactieve platform** voor wie aan de slag wil met duurzamer wonen, leven en energiebesparing.



Geef jouw duurzame tip door!

#DoeDuurzaam



Scan deze QR code en beschrijf wat je wil delen. Zo blijven we elkaar informeren en inspireren.



samen duurzaam doen




Hotel & Conferentiecentrum Landgoed Zonheuvel



Vergaderen - Overnachten - Dineren



Gelegen in Nationaal Park Utrechtse Heuvelrug

- 4 unieke gebouwen
- 110 hotelkamers
- 30 vergaderzalen
- Congreszaal tot 500 personen

0343 473500

landgoedzonheuvel.nl

Hotel & Conferentiecentrum Landgoed Zonheuvel is onderdeel van **sbi**

Samen is essentieel

Tekst: Bert de Velde Harsenhorst

Specialisten aan het woord

De specialisten van de SBI Groep Opleidings- en adviesorganisaties laten we elke editie van deze krant aan het woord over de meest actuele onderwerpen op het gebied van medezeggenschap en zeggenschap.

Dat los je zelf wel op

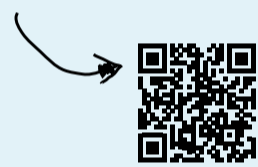
Mensen maken in hun werkzame leven allerlei life events mee. Je eerste baan, je eerste kind, gezin en werk combineren. Toegroeien naar je pensionering en de situatie tijdens je pensioen. Het zijn allemaal 'gebeurtenissen' die ook invloed hebben op je werk en dus hoe je tegen werk aankijkt.

"Voor mij is dat mantelzorg", zegt Juliette van de Mheen, trainer en coach bij Odyssee. "Organisaties realiseren zich niet welke vragen zorg voor een ander met zich meebrengt. Een werknemer lost dat zelf wel op, wordt er gedacht. Daardoor lopen mensen het risico op een burn out of verlaten de organisatie omdat zorg en dát werk niet gecombineerd kunnen worden. Het levert een organisatie zoveel meer op wanneer die aandacht er wel is."



Meer weten?

Scan de QR-code



Juliette van de Mheen, trainer en coach Odyssee

Bewustzijn en begrip

"Met de komst van de WOR worden directeuren eraan gehouden om te luisteren naar de inbreng van hun ondernemingsraad. Het perspectief van werknemers wordt hen op die manier aangereikt. Ik zie dat ondernemingsraden zich vaak minder verplaatsen in het perspectief van de directie." Aldus Joost Oude Groen, consultant bij OR Consultancy.

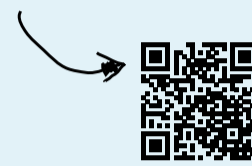
"Ik breng ondernemingsraden begrip bij voor de positie van hun bestuurder. Die is niet alleen bezig met de interne organisatie. De aandacht van de directie gaat ook uit naar de werkelijkheid van klanten en wat de overheid wil. Soms zit ik als intermediair tussen die twee in en probeer beide partijen elkaars wereld te laten begrijpen. Het hoort bij OR Consultancy om te werken vanuit het

brede perspectief. We richten ons niet exclusief op de ondernemingsraad. We hebben altijd de governance bril op."



Meer weten?

Scan de QR-code



Joost Oude Groen, consultant OR Consultancy

Je kunt het alleen samen

"Het samenspel van toezichthouder, directie en HR is cruciaal voor het succes van een organisatie maar hun functies verschillen wezenlijk."

"De toezichthouder met zijn verantwoordelijkheid voor de strategie van de onderneming moet ervoor zorgen dat de thema's die er vandaag en morgen toe doen op de agenda komen. Het gaat om duurzaamheid, diversiteit en inclusie en AI."

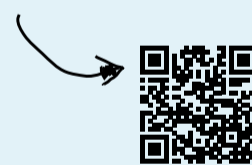
"De directie moet ervoor zorgen dat er beleid gaat ontstaan rond de thema's die nu spelen. En heeft de verantwoordelijkheid voor winstgevendheid en groei van de onderneming. HR werft de mensen die passen bij de doelstellingen van het bedrijf. Maar geven ze ook aandacht en energie om de (intrinsieke) motivatie van werknemers te ontwikkelen die past bij de strategische keuzes van de organisatie."

"Als WissemaGroup adviseren en begeleiden wij toezichthouders, directies en HR officials bij de ontwikkeling en implementatie van hun strategische keuzes."



Meer weten?

Scan de QR-code



Shirley Mathoera, senior adviseur WissemaGroup

Goede medezeggenschap is echt luisteren.

"De basis van goede medezeggenschap is: echt naar de ander te luisteren." Volgens Hannie Ontijt, trainer bij SBI Formaat. "Bij Europese ondernemingsraden (EOR) komt management vaak om te zenden. In Nederland zijn bestuurders er meer aan gewend om met medezeggenschap te werken. Hun buitenlandse collega's hebben daar minder kaas van gegeten. Zij zien een EOR vaak als hindernis in de besluitvorming. De boodschap die ik duidelijk probeer te maken is: een EOR lid is een collega van je die zich net zo inzet voor de organisatie als jij."

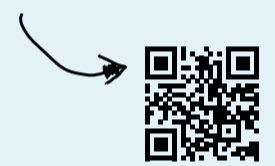
"Luisteren is niet altijd de sterke kant van EOR leden. Zij komen toch met de pet van thuis op. Wat zij moeten leren is dat zij alle landen vertegenwoordigen."

"Tijdens het diner schuif ik bewust aan bij de directie. Zij zijn benieuwd om van een buitenstaander te horen hoe ik naar hun situatie kijk. Rondom de training probeer ik hen te laten denken vanuit de positie van de EOR. Ik leg ze vragen voor als: wat is nu echt interessant voor de EOR? Welke vraag heb ik als manager aan de EOR? Wat heb ik van hen nodig en hoe kunnen zij mij helpen?"



Meer weten?

Scan de QR-code



Hannie Ontijt, trainer SBI Formaat

We dragen bij aan een duurzame ontwikkeling van mensen, organisaties en samenleving. Vanuit die visie geven wij als SDG House samen met onze partners invulling aan de missie rond duurzame arbeidsverhoudingen, kunst en cultuur en de Sustainable Development Goals, de SDG's.

Hotel & Conferentiecentrum Landgoed Zonheuvel, SBI Beheer en de SBI groep Opleidings- & adviesorganisaties (bestaande uit: SBI Formaat, Odyssee, WissemaGroup en OR Consultancy) zijn onderdeel van SBI.

Landgoed Zonheuvel biedt ruimte om te groeien

Top 3 Trouw-Duurzame 100 hier geworteld

Stichting Rechten van de Natuur, Bos dat van zichzelf is en het Lab Toekomstige Generaties zijn respectievelijk op de eerste, tweede en derde plek geëindigd in de Trouw-Duurzame 100 in de categorie Natuur. En Rechten voor de Natuur is zelfs overall winnaar geworden. Deze bewegingen en initiatieven zijn stevig geworteld op Landgoed Zonheuvel in Doorn.

Wim Oolbekkink, programmadirecteur SBI en aanjager SDG House Landgoed Zonheuvel: "SBI wil Landgoed Zonheuvel nadrukkelijk een plek laten zijn waar duurzame initiatieven en organisaties de kans krijgen om te groeien. En als je dan ziet dat het werkt en dat het ook nog eens wordt gezien en gewaardeerd, dan ben ik daar trots op."

Jaap Jongejan, directeur-bestuurder SBI: "Deze bewegingen sluiten naadloos aan bij de missie van SBI om samen met verschillende organisaties na te denken over oplossingen en initiatieven die bijdragen aan een duurzame toekomst. Het is mooi dat we ieder vanuit een eigen vertrekpunt, maar met duurzaamheid als gemeenschappelijke overtuiging en doelstelling, elkaar weten te versterken."

Met dank aan onze partners: Jessica den Outer, Jan van de Venis, Marga Boneschansker, Tineke Lambooy, Peter Akkerman, en vele anderen.



De top 3 categorie Natuur, Trouw-Duurzame 100, Trouw, 25 september 2024.

Agenda

SBI organiseert in samenwerking met haar partners het volgende programma:

Maand November



2 Natuurbeleving
Opening Oogstseizoen
Bomenhub |
**Meer Bomen Nu | Goedlandt |
Bomenbub | SBI**



2-10 Traineeship
We Grow Together for
Climate Education &
Entrepreneurship 2024 |
OWC | Youstart Europe | SBI



8 Dialoog
Europese Ondernemingsraad
Platform |
SBI Formaat | SBI



11-15 Diverse evenementen
Week van de Werkstress |
Odyssee | SBI



18 Evenement
Dag van de Toekomst |
SZW | SBI



22-23 Evenement
Oogstdag Bomenhub |
**Meer Bomen Nu | Goedlandt |
Bomenbub | SBI**



24 Hardloopwedstrijd
Maarten Maartens Trailrun |
**TRCU | Hotel en
Conferentiecentrum Landgoed
Zonheuvel | SBI**

Maand December



5 Training
Masterclass Medezeggen-
schapsrecht |
SBI Formaat | SBI



9 Kasteellezing
Inclusie | Robin Block en
Jan Hille |
People Plus | SBI



10 Evenement
Kerstdiner |
**AZC | Buddy to Buddy |
Gemeente UH | Landgoed
Zonheuvel | SBI**



16 Dialoog
VPRO Meet Up | Nederland
bij de les |
VPRO | People Plus | SBI



13 Natuurbeleving
Uitdeeldag |
**Meer Bomen Nu | Goedlandt |
SBI**

Maand Januari



31 Natuurbeleving
Oogstdag |
**Meer Bomen Nu | Goedlandt |
Bomenbub | SBI**

Maand Februari



Februari Evenementen
Maand van de
Medezeggenschap |
SBI Formaat | SBI



1 Natuurbeleving
Uitdeeldag |
**Meer Bomen Nu | Goedlandt |
Bomenbub | SBI**



1 Evenement
3D prijsuitreiking | Perspectief
van de ander |
**Alliantie voor Medezeggenschap
| Governance (AMG) | Wisse-
maGroup | SBI Formaat | SBI**



3-7 Evenementen
Week van de risico-inventarisatie
en -evaluatie |
SBI Formaat | SBI



12-14 Training
Pensioen in zicht |
Kunst & Cultuur |
Odyssee | SBI



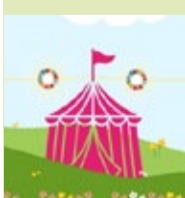
14 Natuurbeleving
Oogstdag |
**Meer Bomen Nu | Goedlandt |
Bomenbub | SBI**

Maand Maart



1 Natuurbeleving
Uitdeeldag |
**Meer Bomen Nu | Goedlandt |
Bomenbub | SBI**

Maand Juni



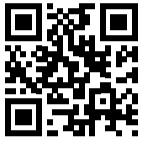
24 Festival
Festival van de Medezeggen-
schap |
SBI Formaat | SBI

Maand Oktober



12 Hardloopwedstrijd
Climate Run |
Vliirdens | TRCU | SBI

Meer informatie en
actuele programma,
scan de QR-code



www.sbi.nl

Colofon

De Zonheuvel is mogelijk gemaakt door SBI en verschijnt circa 4x per jaar

Oplage gedrukt 1.000 exemplaren,
30.000 online verspreiding

Redactieteam Gerdien Blom, Bert de Velde Harsen-
horst, Stephanie Holwerda, Jaap Jongejan, Martijn van
Klooster, Wim Oolbekkink, Monique Paul, Britt Rasink,
Manon Scholten, Desmond Thuis.

Ontwerp, opmaak en druk
de Hoop & Koning | grafisch meer Doorn

Deze krant digitaal ontvangen? Meld je aan via
www.sbi.nl

Mis je iets, klopt er iets niet? Laat het ons weten via
info@stichtingsbi.nl

Krant gelezen? Geef hem door aan een ander.



Deze krant is gedrukt op
landbouwafval.

Overzicht partners

ACE netwerk ACEnetwerk.nl Bureau Waardevol Werken nl.linkedin.com/in/guus-brackel Centre for Climate Education & Entrepreneurship www.oneworld-citizens.org Centrum voor arbeidsmarktinovatie centrumvoorarbeidsmarktinovatie.nl Debby Beemer www.kwetsbaarenraak.nl De Hoop & Koning/grafisch meer dehoopenkoning.nl Dialoogplein Nederland dialoogpleinnederland.nl Forth Global forthglobal.com De Geheime Tuin degeheimetuin.info Goedlandt circulair landgoed-beheer goedlandt.nl HKU hku.nl Human Business Support www.hbswerkt.nl Ifmec ifmec.nl IMO het-imo.net/nl Jouw tijdelijke compagnon jouwtijdelijke.companion.nl Lab Toekomstige generaties labtoekomstigegeneraties.nl Life medic lifemedic.nl Museon, museum voor cultuur en wetenschap museon.nl Nationaal park Utrechtse Heuvelrug np-utrechtseheuvelrug.nl NCD ncd.nl Pro analytics proanalytics.nl Regionaal Bureau voor Toerisme (RBT) opdeheuvelrug.nl Riab-Telematics riab-telematics.nl SKDD skdd.nl Scouting Doorn thorheim.nl Stichting Culturele regio cultureleregio.nl Stichting Maarten Maartens maartenmaartens.nl Stichting Present Nederland stichtingpresent.nl/nederland TRCU / Sport 2020 trcu.nl de Turnclub turnclub.org Vliirdens vliirdens.nl WagenaarHoes www.wagenaarhoes.nl WissemaGroup wissemagroup.nl Worldconnectors Earth Charter affiliate www.worldconnectors.nl Wundershift wundershift.com