



3 Awraham Soetendorp

Rabijn en Earth Charter commissioner

'Ik zal nooit aanvaarden dat er geen werkelijke samenwerking mogelijk is.'



3 Floor Ziegler

Stadmaker en medeoprichter Sociaal Creatieve Raad

'De samenleving verdient een nieuwe sociale overeenkomst.'



5 Exclusief dineren

Stijlkamers smaakvol vernieuwd



7 Marc van der Meer

Onderzoeker onderwijsarbeidsmarkt

'De medezeggenschap vormt de ogen en oren van een organisatie.'



Jouw krant voor samenwerking, bezinning en inspiratie de Zonheuvel

Relatiemagazine van Stichting SBI

Nr. 7 voorjaar/zomer 2024



'Nederlanders leven niet om te werken, maar werken om te leven.'

Monique Kremer, hoogleraar Actief Burgerschap aan de Universiteit van Amsterdam (UvA). Foto: Adriaan Wirtz

'De zeggenschap over werk staat onder druk'

Tekst: Desmond Thuis

"De discussies die we in ons land voeren zouden minder moeten gaan over hoeveel mensen we aan het werk willen hebben, maar meer over de kwaliteit van het werk." Monique Kremer, hoogleraar Actief Burgerschap aan de Universiteit van Amsterdam (UvA) is stellig: **"Goed werk is essentieel voor de economie en voor de sociale samenhang."**

Zeggenschap over werk

"Er zijn drie belangrijke condities voor

goed werk, maar die staan onder druk. Er zijn grote groepen mensen in ons land die weinig grip hebben op hun werk. Dan gaat het over grip op geld, de inkomenszekerheid, die voor veel mensen een probleem is. Kijk daarbij naar de korte contracten en flexibilisering. Ten tweede; de grip op het werk zelf, de zeggenschap daarover staat ook onder druk. Mensen zeggen dat ze minder autonomie hebben gekregen, wat wonderlijk is gegeven ons steeds hoger wordende opleidingsniveau. Veel organisaties zijn 'tijdschrijffabrieken' geworden, vooral in de publieke sector. En dan is er nog grip op je leven. Nederlanders leven namelijk niet om te werken, maar werken om te leven. Ons privéleven is belangrijk en de mogelijkheid om deeltijds te werken is hierin belangrijk."

Maar werkt dat ook de andere kant op?

"Ja, tegelijkertijd zijn er ook groepen die juist meer willen werken, maar de ruimte om dat te organiseren is beperkt. De vergrijzing neemt ook toe, dus er is ook een groep die veel met mantelzorg bezig is. Hoe zorg je ervoor dat iedereen die dat wil, kan zorgen voor een zieke moeder? Voor laagbetaalden is dat helemaal niet makkelijk. Beter werk is uiteindelijk ook een verdelingsvraag, want we zien dat vooral kortgeschoolden minder grip hebben – hun bestaanszekerheid staat onder druk. De technologische

ontwikkelingen baren zorgen, net als de intensivering van het werk, waarbij alles sneller moet in dezelfde tijd en verregaande flexibilisering."

Overheid als stressfactor

"Het probleem van het verlies van grip op je werk speelt vooral bij laagopgeleiden. Dit is een groep die ervaart dat de overheid niet thuis geeft, en dat terwijl diezelfde overheid voorspelbaarheid en zekerheid kan bieden. De overheid ondersteunt onvoldoende, maar is een extra stressfactor geworden."

Wat zijn hiervan de oorzaken?

"Hoger opgeleiden hebben gewoon meer macht in ons land. En deze groep wordt groter. Je ziet dan ook dat heel veel regelgeving ten voordele van deze groep is gemaakt. Daardoor hebben we nu te maken met een 'wirwarverzorgingsstaat' die mensen niet goed helpt. Dat is ontstaan vanwege een aantal ontwikkelingen. In onze verzorgingsstaat hebben we daarbij twee dingen gedaan: marktwerking en decentralisatie. Het is een fijnmazig stelsel waarin we niemand te kort willen doen. Onder het mom van gelijkheid en eerlijkheid hebben we bijna op individueel niveau een hele complexe set aan regelingen gemaakt. En dan is er nog het wantrouwen van de overheid naar de eigen burgers toe. Ze willen beleid maken waarbij je mensen vertrouwt, maar niet naïef bent."

Technologisering, flexibilisering en intensivering bepalen de toekomst

Waar ligt de oplossing?

"De oplossing om de grip op je werk te vergroten is zeggenschap. Technologie zou meer ingezet moeten worden om mensen te helpen in plaats van ze te vervangen. Flexibilisering van werk moet echt radicaler worden tegengegaan: permanente tijdelijkheid, waar de helft van de kortgeschoolden mee te maken heeft leidt tot bestaansonzekerheid. Om meer autonomie op het werk te krijgen is het van belang dat mensen op het werk kunnen meepraten over zaken die van belang zijn voor jou en het bedrijf of organisatie. Dat je het gevoel hebt dat jouw inbreng er toe doet. Dit is een heel belangrijk aspect en een oefening die niet alleen nodig is om het werk te verbeteren maar ook voor onze democratie."

Afschermen

Het perspectief van de ander zien. Dat is het thema van Stichting SBI voor dit jaar. De vraag die je daarbij kunt stellen is in hoeverre we daartoe in staat zijn. En als we dat kunnen, hoe moeilijk is dat in een polariserende wereld vol digitale afleiding, die velen van ons terugwerpt in onze eigen veilige cocon?

Een transitie in zo'n 75 jaar van de kleine gemeenschap is beschreven in *Hoe God verdween uit Jorwerd* (Geert Mak) naar een wereldgemeenschap waarin Artificial Intelligence (AI) centraal staat. Zo'n snelle transitie hebben we naar mijn weten nog nooit gehad.

Kun je via je online scherm het perspectief van de ander blijven zien of blijven we elkaar nog in persoon ontmoeten? En hebben we een luisterend oor voor elkaar of willen we enkel bevestigd worden in onze eigen mening?

Johann Hari vraagt zich in zijn boek 'Stolen Focus' af waarom onze tiensers zich slechts 65 seconden op één taak kunnen concentreren, en waarom kantoormedewerkers dat gemiddeld slechts drie minuten volhouden? Het antwoord is dat ons concentratievermogen door het scherm is verslechterd.

We verliezen hiermee ook de kunst van het goede gesprek. Teruggaan in de tijd kan niet, maar vooruit naar normaal wel. Wat is menselijk anno 2024?

Helpt het als we leren hoe we het perspectief van de ander kunnen zien? Te luisteren naar afwijkende meningen, en niet voordat iemand zijn of haar verhaal schetst je oordeel al klaar te hebben. Door te luisteren kan je nieuwe dingen horen, door te praten hoor je alleen maar wat je zelf al wist.

Waan je in Jorwerd, het geeft rust. Je kan de wereld dan weer even zonder scherm aan.

Jaap Jongejan

Directeur-bestuurder Stichting SBI



Column

Toekomstige generaties.

Ver weg?

Luister, voel, binnenin.

Ze zijn. Nu.

Dichtbij.

Jan de Venis, Waarnemend Ombudspersoon Toekomstige Generaties, Mensenrechtenjurist, Lab Toekomstige Generaties



SAMENWERKING | BEZINNING | INSPIRATIE

De koning van de lente

Daslook: gezond en veelzijdig

Tekst: Martijn van Klooster

Grootmoeders en oma's adviseerden en prezen, in vroeger tijden, daslook aan om zijn heilzame werking voor het hart en reinigende werking voor de darmen.

Daslook (*Allium ursinum*) is een echte voorjaarsgroei. Als een van de eerste planten kun je deze wilde vorm van look zien groeien vanaf de prille lente. Verwelkom de koning van de lente en geniet.



Julian Eekhout, chef-kok, Restaurant Landgoed Zonheuvel.



Pesto van daslook

Ingrediënten:

- 50 gram walnoten
- 30 gram daslook
- 50 gr oude kaas
- 75 ml olijfolie
- 1 theelepel citroensap
- Beetje zwarte peper

Bereidingswijze:

Rooster de walnoten. Pureer de daslook, olijfolie, citroensap en de oude kaas in een blender tot een smeuvige emulsie. Doe de geroosterde walnoten en zwarte peper erbij en blend tot een heerlijke grove pesto. Lekker op stokbrood of door de pasta.

Eet smakelijk!

'Het vrijblijvende is er nu wel af'

Duurzaamheidsrapportage laat de impact van bedrijven zien

Tekst: Desmond Thuis

De Corporate Sustainability Reporting Directive, kort weg CSRD, moet inzichtelijk gaan maken hoe duurzaam en maatschappelijk verantwoord je als bedrijf of organisatie bezig bent. Het gaat hierbij niet alleen om de voetafdruk op het milieu maar ook om je sociale beleid.

Er moest al gerapporteerd worden, maar nu wordt het volgens richtlijnen in een vast format geplaatst en gecontroleerd. Hierdoor kunnen bedrijven voor het eerst echt met elkaar vergeleken gaan worden." Aan het woord Hans Ooster-

huis, CSRD-expert bij OR Consultancy. "Duurzaam en maatschappelijk verantwoord opereren staat al lang hoog op de agenda. En nu wordt nog inzichtelijker gemaakt hoe duurzaam een bedrijf of organisatie presteert. Werknemers

kunnen zich dan afvragen: wil ik hier werken? Beleggers: wil ik in dit bedrijf investeren? En klanten: ga ik van dit bedrijf iets kopen?"

Centrale rol voor de ondernemingsraad

De grote beursgenoteerde bedrijven moeten dit jaar gaan rapporteren, volgend jaar volgen de grote bedrijven en in 2026 de midden- en kleinbedrijven Oosterhuis: "Het is zaak om op tijd te beginnen met je strategie. Wat zijn de duurzame doelstellingen voor de toekomst? Binnen dit geheel focus ik mij op de medezeggenschap. Voor een ondernemingsraad is dit een fantastische kans om invloed uit te oefenen op toekomstig beleid."

"Mijn advies aan ondernemingsraden is dan ook om nu het initiatief te nemen om je eigen organisatie te bekijken langs de CSRD-lat. Hoe scoren we eigenlijk en wat zijn onze doelen? Je moet als OR een visie ontwikkelen op duurzaamheid. Wat vinden we als bedrijf belangrijk, wat is realiseerbaar en wat betekent dit voor ons bedrijf of organisatie? Op het milieubeleid heb je als OR zelfs een adviesplicht, en de verwachting is dat dit binnenkort ook

voor de sociale aspecten gaat gelden. Het gaat in wezen om een verandertraject, een andere manier van werken. Als OR speel je hierin een centrale rol, en ik begeleid ze in de stappen die gezet moeten worden."

Breng focus aan, creëer draagvlak

De rol van een OR gaat verder. Oosterhuis: "Een heel belangrijk aspect is het creëren van draagvlak bij je achterban. Als je de uitgangspunten goed hebt geformuleerd, en je de goede focus hebt, dan moet je je achterban hierin meenemen, meekrijgen en laten meedenken. Hoe kijken zij naar de duurzame doelstellingen? Kortom, als OR heb je veel invloed en ben je een belangrijke schakel binnen de duurzame doelstellingen van je bedrijf of organisatie."



SDG House Landgoed Zonheuvel

Wist je dat Landgoed Zonheuvel een SDG House is? Een SDG House is een regionale of gemeentelijke hotspot voor duurzaamheids-evenementen en ondernemerschap, waar mensen samenkomen die het gemeenschappelijke doel delen om de SDG's te bereiken.



Hans Oosterhuis, CSRD-expert OR Consultancy

Wimtalk

Wim Oolbekkink

Guardians of the water



Water; soms is er te veel van, maar steeds vaker te weinig. Het Nationaal Park Utrechtse Heuvelrug heeft de *Blauwe agenda* opgesteld om samen met partners te werken aan oplossingen voor beide extremen. Een traineeship met de naam Guardians of the water leek ons op onze beurt een aansprekende titel om op Landgoed Zonheuvel samen met jongeren actief op zoek te gaan naar innovatieve, praktische en haalbare oplossingen voor burgers, boeren en landgoedeigenaren. Deskundigen zijn het erover eens dat je bij het aanpakken van dit soort grote problemen meer hebt aan het kennen van je burens dan vertrouwen op de overheid of op je eigen redzaamheid.

Werken aan een sociaal weefsel, aan samenredzaamheid, kost tijd. Maar als je een duurzame organisatie bent - en dat is Stichting SBI in z'n genen, z'n statutaire doelstellingen en z'n leeftijd (bijna 65 jaar oud) - dan is tijd niet het grootste probleem. Wat ooit begon met het 'verheffen van den arbeider' is in de loop van de tijd getransformeerd naar een professionele organisatie met hotel en trainingsfaciliteiten die ecologische en sociale duurzaamheid hoog in het vaandel heeft staan. Een organisatie die aantrekkingskracht heeft op jongeren die bij willen dragen aan een betere wereld. Kom maar op, dan gaan we aan de slag.



Wim Oolbekkink
Programmadirecteur Stichting SBI
en aanjager SDG House Landgoed Zonheuvel

De ander anders bekijken

Tekst: Bert de Velde Harsenhorst

“Bij het Earth Charter gaat het om een andere verhouding tot elkaar en tot de natuur. Ik moet denken aan de conferentie in Rio de Janeiro van 1992. Het lukte toen niet om tot overeenstemming te komen omdat de afstand tussen de deelnemers te groot was.” Aan het woord Rabbijn en Earth Charter Commissioner Awraham Soetendorp. Het Earth Charter is een integrale visie, een moreel kompas en een mondiale beweging voor een duurzame, rechtvaardige en vreedzame wereld.

“Ik was voorzitter van het Global Forum of Spiritual and Parliamentary leaders. Bij de slot persconferentie van Global Forum was ook Ruud Lubbers aanwezig. “Lubbers zei toen iets wat me is bijgebleven: ‘Jullie moeten het ons lastig maken. Wat nu lastig is, maar ervoor zorgt dat op de lange duur de maatregelen worden genomen die nodig zijn.’ “Het verschil met ’92 is wel heel groot. Er is iets gestart en dat gaat door. Ik weiger te wanhopen, ook al lijken we nog ver van het realiseren van het Earth Charter te zijn.”

‘Ik zal nooit aanvaarden dat er geen werkelijke samenwerking mogelijk is.’

Samenwerking

“Het draait om de vraag: hoe kom je tot samenwerking. In paragraaf 1 van de *Verklaring van de Rechten van de Mens* staat onder andere: ‘Alle mensen (...) zijn begiftigd met verstand en geweten, en behoren zich jegens elkander in een geest van broederschap te gedragen.’



Rabbijn en Earth Charter Commissioner Awraham Soetendorp.

Het geweten, dat is belangrijk. Ieder mens heeft een keus. We kunnen een inspanning met elkaar leveren om het werkelijk goede te doen. Niet het absoluut goede, maar het beste wat we kunnen. Dit is niet te vangen in politieke tegenstellingen.”

“Ik geloof in het aangaan van allianties en aanvaard niet dat er geen sprake kan zijn van werkelijke

samenwerking. In het Bijbelboek Leviticus staat: Je zult geen wraakgevoelens koesteren jegens je volksgenoten, houd van de ander als van jezelf, dat vraagt de Altijd zijnde van jou. In de Joodse traditie is de betekenis universeel. Je moet dus ook met jezelf aan de slag. Je gaat de ander anders bekijken.”

Een wereld van gemeenschappen

De samenleving verdient een nieuwe sociale overeenkomst

Tekst: Wim Oolbekkink

Floor Ziegler, stadmaker, dorpmaker en tegenwoordig ook gebiedsmaker is neergestreken op Landgoed Zonheuvel om samen met Stichting SBI invulling te geven aan het project *Cultureel erfgoed voor iedereen*. Ze schreef, samen met Teun Gautier, het boek *Een wereld van gemeenschappen* waar aan de hand van tal van inspirerende voorbeelden wordt uitgelegd hoe een samenleving horizontaal en op basis van gelijkwaardigheid en partnerschap kan worden georganiseerd.



Floor Ziegler, stadmaker. Foto: RAP Fotografie

Roemruchte verhalen

Op de Utrechtse Heuvelrug is veel cultureel erfgoed te vinden. In de loop van de geschiedenis ontstonden er landgoederen en buitenplaatsen. Alle met hun eigen, soms roemruchte verhalen. Plekken die inmiddels van karakter en bestemming zijn veranderd (zoals Landgoed Zonheuvel met zijn hotel en conferentiecentrum) en andere plekken die onverminderd bewoond worden door de nazaten van de familie die het landgoed stichtte.

In het project *Cultureel erfgoed voor iedereen* gaan we, met ondersteuning van onder meer de provincie Utrecht, in kaart brengen welke plekken dat zijn (in een straal van 5 kilometer om Landgoed Zonheuvel). We maken kennis met de mensen die in de omgeving wonen, werken en recreëren en inventariseren welke mogelijkheden er zijn om samen te werken.

Toevallige voorbijgangers

Kenmerkend voor Floor Ziegler zijn haar zogenaamde ‘omgevingswandelingen’ waarin ze contact legt met wie er op haar pad komt. ‘Hallo ik ben Floor, en wie ben jij?’ Met een ontwapenende nieuwsgierigheid naar de ander is ze in staat om heel snel serieus in gesprek te raken met toevallige voorbijgangers. Van deze omgevingswandelingen maakte zij samen met Wim Oolbekkink een podcast. Jonge meiden bij het

‘Gebiedsmakers herkennen elkaar moeiteloos.’

station van Maarn vertrouwen haar giechelend toe dat ze het liefst een bal-avond met hoepelrokken zouden organiseren op een van de landgoederen in de buurt. Een echtpaar dat de hond uitlaat in de Kaapse bossen raakt niet uitgepraat over wat er allemaal zou kunnen. En de nieuwkomers die in het AZC in Leersum wonen, kunnen niet wachten om te helpen bouwen aan het mobiele ‘verbeeldingslab’ dat onderdeel uitmaakt van het project.

Gebiedmaken

‘Gebiedmaken’ zoals Floor dat doet is een vaardigheid die veel mensen verspreid over het land bezitten. Of op hun eigen particuliere plek in een stad of dorp of via een organisatie als de Stichting DOEN, Nederland Zorgt voor Elkaar of de Stadmakers Coöperatie. Gebiedsmakers herkennen het moeiteloos bij een ander. Op die manier wordt er een gemeenschap van werelden gesmeed. En die werelden komen bij elkaar in het manifest *We doen het samen!*

Werken voor je pensioen

Specialisten aan het woord

Tekst: Bert de Velde Harsenhorst

De specialisten van de SBI groep opleidings- en adviesorganisaties laten we elke editie van deze krant aan het woord over de meest actuele onderwerpen op het gebied van medezeggenschap.

Moeilijke zaken makkelijk maken'

Onder dit motto staat organisatieadviseur Geertrude van Amerongen ondernemingsraden en HR-functionarissen bij, waar het gaat om organisatie-, financiële- en pensioenvraagstukken. Zij heeft veel kennis en ervaring met verschillende pensioenregelingen in verschillende sectoren. Vanaf 2028 moeten zij voldoen aan de nieuwe Wet Toekomst Pensioenen (WTP). Met name organisaties met een bedrijfseigen regeling moeten zelf aan de slag. Zo ook ondernemingsraden: zij hebben instemmingsrecht op de veranderingen en dat kan best complex zijn. Geertrude ondersteunt samen met collega Joan Janssens ondernemingsraden bij de verandering van pensioenregelingen. Dat gebeurt door te adviseren, maar ook door één van de open trainingen van SBI Formaat.

Wat kun je als OR doen om je voor te bereiden op de Wet toekomst pensioenen?



Geertrude van Amerongen, organisatieadviseur SBI Formaat



Scan de QR-code voor meer informatie

Een nieuwe fase

Maayke Somers is als trainer en coach verbonden aan Odyssee. Met de cursus Pensioen in zicht helpt Odyssee mensen om zich voor te bereiden op hun nieuwe fase in het bestaan. Daarnaast staat Odyssee werknemers en HR-functionarissen bij in het beter benutten van het arbeids- en menselijk potentieel in de eigen organisatie. Bouwen aan een sociaal duurzame organisatie is wat centraal staat in het aanbod van Odyssee.

Een belangrijke focus is de invloed van life events op het leven van werknemers. De emotionele impact van rouw, trouw, mantelzorg of een jonggezin op werk-geluk. Samen met organisatieadvies van SBI Formaat verzorgt Maayke een masterclass voor HR- functionarissen en OR-leden over pensioen en de invloed van de nieuwe pensioenwet.



Maayke Somers, trainer en coach Odyssee



Scan de QR-code en ga naar Pensioen in zicht

Martijn Visser is associé bij OR Consultancy, en al bijna dertig jaar actief in de pensioen-wereld. Hij treedt op als adviseur in pensioenvraagstukken voor werknemers en werkgevers. Voor Visser is het heel duidelijk: "Een ondernemingsraad moet een eigen adviseur hebben wanneer het gaat om pensioenregelingen."

Het verschil maken

Zijn ruime ervaring met beide zijden van de overleg-tafel is een nadrukkelijk voordeel dat hij een ondernemingsraad te bieden heeft. Hij weet als geen ander wat de overwegingen zijn aan de zijde van de werkgever. In de loop van de tijd heeft hij een uitgebreid netwerk opgebouwd onder pensioenadviseurs. Als oud-voorzitter van de beroepsvereniging komt hij collega's tegen die de werkgever bijstaan. "Dat maakt sommige onderhandelingssituaties toch gemakkelijker", aldus Visser

Pensioenen zijn voor ondernemingsraden maar ook voor HR-functionarissen een lastig vraagstuk. Hij merkt dat het lastig is om een visie te ontwikkelen op een pensioenregeling. Als adviseur levert hij hier onder andere een bijdrage aan.



Martijn Visser, associé OR Consultancy



Scan de QR-code voor de pagina van Martijn Visser




Een APP voor iedereen in de medezeggenschap

BLOGS - NIEUWS - EVENTS - KENNISBANK



Download de app hier



Pensioen in Zicht

Bereid je voor op een nieuwe levensfase



Krijg inzicht in de komende veranderingen en welke impact die hebben op jouw leven. Boek een Pensioen in Zicht cursus.

Bekijk onze kalender



Exclusief dineren in het Maarten Maartenshuis

Stijlkamers smaakvol vernieuwd

Tekst: Stephanie Holwerda en Bert de Velde Harsenhorst

In het statige Maarten Maartenshuis op Landgoed Zonheuvel bevinden zich op de begane grond drie authentieke stijlkamers. Deze kamers zijn in de afgelopen periode compleet gerenoveerd; een prachtige visgraat vloer, decoratief geschilderd houtwerk, hoge ramen die zijn voorzien van mooie gordijnen en passend nieuw meubilair in een stijlvolle setting.

De chef-kok en restaurantmanager hebben het bijpassend servies, bestek en glaswerk zorgvuldig geselecteerd. Als bekroning, wellicht niet helemaal zichtbaar voor gasten, maar wel voor de keukenbrigade: een gloednieuwe keuken grenzend aan de stijlkamers.



Al deze ingrediënten samen zorgen voor een nieuw concept: *Exclusief dineren in de stijlkamers*.

Al deze elementen zijn perfect op elkaar afgestemd, maar cruciaal hierin is het team; de mensen die al dan niet zichtbaar bezig zijn tijdens het diner. Zij leveren de service en aandacht die dineren in een exclusieve ambiance nog eens extra onderstreept. Zij treffen de voorbereidingen om gasten royaal te ontvangen. Zij lezen het gezelschap om op maat te bedienen. Samen werken ze om de gerechten correct te presenteren en dienstbaar te zijn aan uw wensen. Kortom: *etiquette* is het kernwoord van hun optreden.

Exclusief voor
12 tot 60 personen

Achter de schermen is hard gewerkt om dit concept uit te rollen. Om te toetsen of deze droom ook werkelijkheid is, hebben we partners van Landgoed Zonheuvel uitgenodigd voor een proef-lunch. Na de ontvangst in de historische hal van het Maarten Maartenshuis met een aperitief, door naar de stijlkamers waar de tafels gedekt zijn met strak linnen en het nieuwe couvert. Daarna begon de culinaire reis met een 4-gangen lunch, samengesteld en bereid door chef-kok Julian Eekhout. In samenspel met onze restaurantmanager



Chef-kok Julian Eekhout (l) en restaurantmanager Martijn van Klooster (r).

Martijn van Klooster en zijn team, wordt een menu geserveerd met een glas complimenterende wijn. Een voorgerecht van couscous met gerookte makreel en zalm. Als tussengerecht een doperwtensoup met een krokantje van biet. Het hoofdgerecht bestond uit een cannelloni gevuld met spinazie en serranoham en een dessert van de chef als slotstuk. Om vervolgens na te tafelen met een goede kop koffie en friandises. Uiteraard is er naar de ervaring van de gasten gevraagd. Met deze feedback kan Landgoed Zonheuvel nóg betere service gaan verlenen.

Vorop staat de unieke locatie! Exclusief en toch flexibel voor 12 tot 60 personen in de drie ensuite klassieke stijlkamers. Een heel andere ambiance dan in het reguliere restaurant. Julian en zijn team zorgen voor een culinaire invulling van een 4- of 5-gangen menu. Martijn en zijn team voor de juiste sfeer en service. Uitermate geschikt voor een zakelijke groep die op een verrassende culinaire reis wil gaan in een prachtige en exclusieve entourage.

Het Lokaal Klimaatakkoord in de praktijk

Waar particulieren en ondernemers elkaar duurzaam vinden

Een kleine twee jaar geleden werd het Lokaal Klimaatakkoord afgesloten binnen de gemeente Utrechtse Heuvelrug. Het doel van het Lokaal Klimaatakkoord is om particulieren en ondernemers zoveel mogelijk initiatieven, oplossingen, ervaringen en ideeën rondom CO₂-reductie met elkaar te laten delen.

Stichting SBI is vanaf de start betrokken bij het akkoord. De stichting ontving een aantal keren de partners op Landgoed Zonheuvel en verzorgde het inhoudelijk programma over wat er op Zonheuvel gebeurt aan CO₂-reductie en energiebesparing.

Samen in actie

Inmiddels zijn meer dan 40 partijen aangesloten bij het akkoord en worden er via het platform *Heuvelrug Doet Meer*, dat is opgezet door gemeente Utrechtse Heuvelrug, tal van duurzame acties geïnitieerd en aangejaagd. Via zogenaamde 'klimaattafels' informeren de partners elkaar over lopende en nieuwe initiatieven. Het Lokaal Klimaatakkoord is nadrukkelijk een doe-akkoord. Bedrijven, maatschappelijke organisaties en particulieren spreken hiermee af om samen te werken om hun CO₂-uitstoot terug te dringen én de energierekening omlaag te brengen.

Waardevol netwerk

Wim Oolbekkink, programmadirecteur Stichting SBI: "De Klimaattafels zijn de momenten waarop je bijvoorbeeld mensen als Paul van Ruiten spreekt. Een betrokken inwoner van de Utrechtse Heuvelrug



en een praktische consultant op het gebied van duurzaamheid. Van hem leerden we, wanneer je met je organisatie wil verduurzamen, om niet alleen naar de financiële middelen te kijken maar ook naar het menselijk en natuurlijk kapitaal. En naar de waarde van de onderlinge relaties van de netwerken. Het netwerk van het Lokaal Klimaatakkoord is daar overigens een perfect voorbeeld van."

Via het netwerk van het Lokaal Klimaatakkoord kwam Stichting SBI bijvoorbeeld in contact met Twinning Energy, dat oplossingen voor duurzame mobiliteit biedt en direct naast Landgoed Zonheuvel is gehuisvest. En een bezoek aan klimaatpartner het Nederlands Veteraneninstituut leerde dat bij een relatief nieuw gebouw verduurzaming makkelijker is, omdat je vanaf de start duurzame oplossingen meeneemt in het ontwerp en de bouw. Dat heeft Stichting SBI laten

nadenken over de verduurzaming van haar eigen gebouwen.

Oolbekkink: "Hierdoor is het netwerk van klimaatpartners een waardevolle aanvulling op dat wat Stichting SBI als SDG House al doet, en biedt het ook de gelegenheid om maatregelen rond de opvang van regenwater voor onze toiletten, de plasticvrije zone en andere initiatieven op Landgoed Zonheuvel te delen met de andere klimaatpartners."

Klimaatpartner van de gemeente Utrechtse Heuvelrug worden? Deelname is kosteloos en vrijblijvend. Scan de QR-code





VERGROOT JOUW OR-KENNIS!

Onze boeken
worden
geschreven door
onze eigen
adviseurs



www.orconsultancy.nl/boeken

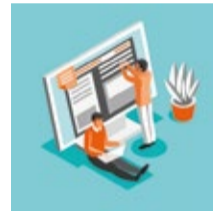
de **HOOP & KONING**
grafisch meer

Ook deze
krant hebben
wij met veel
plezier voor jou
gemaakt!

Grafische vakidioten zonder bindingsangst

Wij helpen profit- en non-profit organisaties hun boodschap beter te communiceren naar hun doelgroep(en). Samen met onze ketenpartners realiseren we communicatiemiddelen die écht wérken.

Kom zeker een keer kennismaken in onze studio in het fraaie Maarten Maartenshuis en kijk in onze 'keuken' wat wij zoal doen en voor wie.



Webdesign



Drukwerk



Specials



Marketing

wim@dehoopenkoning.nl 06-14 23 96 42

dehoopenkoning.nl



Heuvelrugdoetmeer.nl

Het interactieve platform voor wie aan de slag wil met duurzamer wonen, leven en energiebesparing.

Geef jouw
duurzame
tip door!
#DoeDuurzaam



Scan deze QR code en beschrijf wat je wil delen. Zo blijven we elkaar informeren en inspireren.



samen duurzaam doen

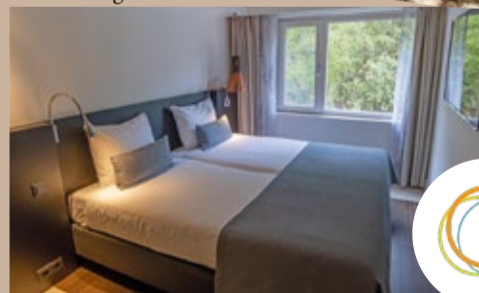


Unieke gastvrijheid op de Utrechtse Heuvelrug



0343 473500

www.landgoedzonheuvel.nl



Hotel & Conferentiecentrum
Landgoed Zonheuvel

Congreszaal tot 500 personen

30 vergaderzalen

110 hotelkamers

270 parkeerplaatsen

Maar liefst 47ha groot

Gelegen in Nationaal Park Utrechtse Heuvelrug

‘We moeten veel beter begrijpen hoe bedrijven werken’

Tekst: Desmond Thuis

Medezeggenschap als oplossing voor de uitdagingen op de arbeidsmarkt

“Als je als mens werkt of actief bezig bent, dan ontplooi je jezelf. En als je die potentie als werknemer binnen een bedrijf kunt benutten dan groei jij niet alleen, maar ook het bedrijf profiteert daar volop van.” Aan het woord Marc van der Meer, onafhankelijk onderzoeker onderwijs en arbeidsmarkt en lid van de stuurgroep Duurzame medezeggenschap van Stichting SBI.

“Een belangrijk instrument voor ontplooiing en groei van organisaties is de medezeggenschap. Een organisatie die rijk is aan inhoud, kan een leerrijke omgeving bieden. De medezeggenschap vormt de ogen en oren van een organisatie of bedrijf. Dat is voor zowel een bestuurder als werknemer van grote waarde. Voor een goede kennis van de organisatie en draagvlak onder alle werknemers.”

Uitdagingen op de arbeidsmarkt

Van der Meer: “De medezeggenschap (MZ) wordt in algemene zin belangrijk gevonden. Er is steun bij werknemers en bestuurders. Tegelijkertijd zie je dat maar 70 procent van alle organisaties een ondernemingsraad heeft. De naleving van de wet blijft achter. En in sommige gevallen is het er wel, maar is het niet meer dan een papieren tijger. En dat terwijl er urgente redenen zijn om na te denken over de toekomst en vernieuwing van de medezeggenschap.”

“We hebben grote uitdagingen op onze huidige arbeidsmarkt. Er zijn personeelstekorten, de verregaande flexibilisering en een hoog ziekteverzuim. Door inspraak en dialoog kan de medezeggenschap een centrale rol spelen in de oplossing bij deze uitdagingen. Dan is de MZ geen restpost meer maar een investeringspost.”



Marc van der Meer



Jytte Glissenaar

De toekomst van de MZ

“Er zijn drie belangrijke redenen om na te denken over de toekomst van de MZ. De eerste is dat er steeds meer data en technologie wordt gebruikt in de besluitvorming van organisatie. Dat leidt tot gebruik van spreadsheets en inzet van bijvoorbeeld ChatGPT. In hoeverre wordt bij datageleid werken nog de menselijke maat meegenomen? Of omgekeerd, hoe kun je die juist versterken? Ten tweede, wil je als organisatie een echte (bedrijfs)gemeenschap vormen van medewerkers, dan kun je dat alleen maar zijn als je sociaal en innovatief bent. Dus je zult moeten weten wat er op de werkvloer gebeurt. Zeker op een flexibele arbeidsmarkt is de uitwisseling minder vanzelfsprekend. Ten derde verwacht de buitenwereld veel meer van bedrijven. Ze moeten zich verantwoorden naar klanten en relaties. Wat doen ze precies op sociaal en duurzaam terrein? De MZ kan zich bezighouden met vraagstukken hoe om te gaan met de ontwikkelingsdoelen voor de toekomst. Die gaan immers alle medewerkers aan.”

Duurzame medezeggenschap

Besluitvorming in een bedrijf is complex, en met een verregaande internationalisering en netwerkvorming van bedrijven is vaak onduidelijk hoe besluitvorming tot stand komt of wie daar invloed op heeft. Vaak moet je de hele organisatie hierin mee zien te krijgen. Want in hoeverre ben je nog verbonden als medewerker met de organisatie?

“We wilden concreet aan de slag met deze uitdagende ontwikkelingen. Zes bedrijven hebben een van deze drie thema's opgepakt om vanuit de MZ aan een oplossing voor deze ontwikkeling te werken. Zij herkennen de uitdagingen en willen werken aan oplossingen die er nu nog niet zijn, aldus Jytte Glissenaar, directeur van

SBI Formaat en projectleider de Raad voor Duurzame Medezeggenschap. “Vanuit Stichting SBI zijn we samen met Marc van der Meer aan het onderzoeken hoe we tot een duurzame medezeggenschap komen, een die toekomstbestendig is.”

“Het project loopt nu een tijdje en we zien als rode lijn het belang van de gezamenlijkheid: het betrekken van alle stakeholders. Je kunt het niet alleen, je moet het samen doen. Daar is men zich sterk van bewust. Je moet ontwikkelingsgericht werken. Je moet zuinig zijn op je mensen, gezien de uitdagingen op de arbeidsmarkt, en op de organisatie want zij zijn het verdienvermogen van de toekomst.”

“De complexiteit van organisaties zie je ook in de werking van de MZ. Bij grote bedrijven zie je ook een grotere vertegenwoordiging van de MZ uit diverse lagen. Hoe kom je dan tot goede besluitvorming en advies met al die verschillende belangen en visies? Hoe zorg je dat iedereen zich daarbij betrokken voelt? We willen de MZ blijven prikkelen. Niet alleen voor nu, maar ook blijvend voor de toekomst.”

6 organisaties en bedrijven werken aan het toekomstbestendig maken van de MZ:

DHL Express. Het bedrijf was al bezig met de verbinding van de MZ met de rest van het bedrijf. Hoe blijf je aangehaakt, en zorg je dat je als MZ relevant bent en een afspiegeling van de organisatie?

SER. De Ondernemingsraad stelt zich de vraag hoe ze meer duurzaamheid in hun beleid kunnen krijgen. Bijvoorbeeld rond de verbouwing van hun pand.

Politie Bedrijfsvoering. Net als DHL ook bezig met de verbinding binnen een complexe organisatie. Hoe zorgen we ervoor dat we wendbaar en flexibel zijn en blijven?

OR provincie Noord-Brabant. Hun beleidsmatige vraagstuk zit op diversiteit en inclusie.

Beaphar. Een Nederlandse leverancier van onder meer diervoeding, die als familiebedrijf snel is gegroeid en hierin de MZ een goede plek wil geven.

OR UMC Utrecht. De vraag die de OR van het academisch ziekenhuis stelt is hoe ze goed kunnen meedoen op strategisch niveau.

In de zomer van 2024 volgt het rapport met aanbevelingen op basis van de ervaringen bij deze bedrijven. Zo wordt onder andere inzichtelijk wat er nodig is om tot vernieuwing bij de MZ te komen.

Colofon

De Zonheuvel is mogelijk gemaakt door Stichting SBI en verschijnt circa 4x per jaar

Oplage gedrukt 1.000 exemplaren, 30.000 online verspreiding

Redactieteam Gerdien Blom, Joost van Garderen, Bert de Velde Harsenhorst, Stephanie Holwerda, Jaap Jongejan, Martijn van Klooster, Wim Oolbekkink, Monique Paul, Manon Scholten, Desmond Thuis.

Ontwerp, opmaak en druk

de Hoop & Koning | grafisch meer Doorn

Deze krant digitaal ontvangen? Meld je aan via www.campuslandgoedzonheuvel.nl

Mis je iets, klopt er iets niet? Laat het ons weten via info@stichtingsbi.nl

Krant gelezen? Geef hem door aan een ander.



Deze krant is gedrukt op landbouwafval.



SAMENWERKING | BEZINNING | INSPIRATIE

Hotel & Conferentiecentrum Landgoed Zonheuvel, SBI Beheer en de SBI groep Opleidings- & adviesorganisaties (bestaande uit: SBI Formaat, Odyssee en OR Consultancy) zijn onderdeel van Stichting SBI.

Stichting SBI te Doorn staat voor Samenwerking, Bezinning en Inspiratie. Vanuit die visie geeft het samen met zijn bv's en partners invulling aan de missie rond duurzame arbeidsverhoudingen, kunst en cultuur en de Sustainable Development Goals, de SDG's.

Agenda

Stichting SBI organiseert in samenwerking met haar partners het volgende programma:

Maand Juni

 **20 Kasteellezing**
Floor Ziegler en Teun Gautier | Een wereld van gemeenschappen | **People Plus | Stichting SBI**

 **23 Theater**
Verhalenpodium tijdens Gluren op de Heuvelrug | **Worldconnectors Earth Charter | Vertelkring Driebergen | Stichting SBI**

 **26 Evenement**
SBI jaarbijeenkomst | Zie jij het perspectief van de ander? | **Stichting SBI**

 **29 Evenement**
Earth Charter Dag | **Earth Charter Nederland | Stichting SBI**

Maand Juli

 **13 Evenement**
Open Imkerijdag | **Nederlandse Bijenhoudersvereniging | Stichting SBI**

 **13-27 Traineeship**
Climate Nomads | **Centre for Climate Education & Entrepreneurship | One World Citizens | Stichting SBI**

 **28 Natuurbeleving**
Landgoeddag junior | **Goedlandt | Stichting SBI**

Maand Augustus

 **15 Traineeship**
Intergenerationele Dialoog met jongeren | **One World Citizens | Earth Charter International | SDG NL | Stichting SBII**

 **6-17 Traineeship**
We Grow Together Summer Camp 'Share & Shape (Y)Our World' | **One World Citizens | Stichting SBI**


 **12-17 Traineeship**
Guardians of the Water | **Goedlandt | Stichting SBI**


 **26 Kasteellezing**
Generaal b.d. Peter van Uhm | **People Plus | Stichting SBI**


 **27 Dialoog**
Tegenlicht Meetup | Planeetkoelers | **VPRO | People Plus | Stichting SBI**


 **29-30 Congres**
CSC congres | **Christelijk Sociaal Congres | Stichting SBI**

Maand September

 **1 Theater**
Verhalenpodium | **Worldconnectors Earth Charter | Vertelkring Driebergen | Stichting SBI**

 **21 Muziektheater**
Elegie van de Aarde | **Taal voor de Toekomst | Stichting SBI**

 **25 Evenement**
SDG Action Day | **SDG NL | Stichting SBI**

 **27 Evenement**
VHV jaarbijeenkomst | **VHV | SBI Formaat | Stichting SBI**

Maand Oktober

 **14 Evenement**
Tegenlicht Meetup | Fast Fashion | **VPRO | People Plus | Stichting SBI**

 **26 Arrangement**
Wildmenu 3 gangendiner | **Hotel en Conferentiecentrum Landgoed Zonheuvel**

 **College**
SBI college | Nieuw arbeidsmarkt denken | **HBS | Stichting SBI**

Maand November

 **2-10 Traineeship**
We Grow Together for Climate Education & Entrepreneurship 2024 | **OWC | Youstart Europe | Stichting SBI**

 **3 Natuurbeleving**
Kastanfefestival | **Goedlandt | Stichting SBI**

 **23 Evenement**
Oogstdag | **Goedlandt | Meerbomen.nu | Stichting SBI**

Maand December

 **Evenement**
Kerstdiner | **AZC | Stichting SBI | Buddy to Buddy**

Meer informatie en actuele programma, scan de QR-code



www.campuslandgoedzonheuvel.nl

Kortingsvoucher €5

Met deze bon ontvang je € 5 euro korting op de toegang voor een evenement naar keuze.

Geef bij het bestellen van je ticket de volgende kortingscode door:

Zonheuvelkrant

Meer informatie en actuele programma: www.campuslandgoedzonheuvel.nl

Overzicht partners

ACE netwerk ACEnetwerk.nl Bureau Waardevol Werken n.linkedin.com/in/guus-brackel Centre for Climate Education & Entrepreneurship www.oneworld-citizens.org Centrum voor arbeidsmarktinnovatie centrumvoorarbeidsmarktinnovatie.nl Debby Beemer www.kwetsbaaren.nl De Hoop & Koning/grafisch meer dehoopenkoning.nl Dialoogplein Nederland dialoogpleinnederland.nl Forth Global forthglobal.com De Geheime Tuin degeheimetuin.info Goedlandt circulaire landgoed-beheer goedlandt.nl HKU hku.nl Human Business Support www.hbswerkt.nl Ifmec ifmec.nl IMO het-imo.net/nl Jouw tijdelijke compagnon jouwtijdelijke.companion.nl Lab Toekomstige generaties labtoekomstigegeneraties.nl Life medic lifemedic.nl Museon, museum voor cultuur en wetenschap museon.nl Nationaal park Utrechtse Heuvelrug np-utrechtseheuvelrug.nl NCD ncd.nl Pro analytics proanalytics.nl Regionaal Bureau voor Toerisme (RBT) opdeheuvelrug.nl Riab-Telematics riab-telematics.nl SKDD skdd.nl Scouting Doorn thorheim.nl Spoor van Vernieuwing www.spoorvanvernieuwing.nl Stichting Culturele regio cultureleregio.nl Stichting Maarten Maartens maartenmaartens.nl Stichting Present Nederland stichtingpresent.nl/nederland TRCU / Sport 2020 trcu.nl de Turnclub turnclub.org Vlirdens vlirdens.nl WagenaarHoes www.wagenaarhoes.nl WissemaGroup wissemagroup.nl Worldconnectors Earth Charter affiliate www.worldconnectors.nl Wundershift wundershift.com