



1 Arbeidsverhoudingen

Hoe onze trainers kijken naar grensoverschrijdend gedrag



4 Forth Global

Goed voor jezelf zorgen is van levensbelang



5 Door de bomen het bos zien

De rol van kunst in een veranderende samenleving



7 Iedereen is anders

Hoe talenten in ons hotel benut worden

de Zonheuvel

Jouw krant voor samenwerking, bezinning en inspiratie



Nr. 5 herfst/winter 2023-2024

Maak grensoverschrijdend gedrag bespreekbaar

tekst: Jaap Jongejan

De noodzaak van cultuurverandering op de werkvloer

Mariëtte Hamer, de regeringscommissaris seksueel grensoverschrijdend gedrag en seksueel geweld, zet de schokkende cijfers van grensoverschrijdend gedrag op een rij: "De helft van alle vrouwen en een op de vijf mannen in Nederland maken in hun leven fysiek seksueel grensoverschrijdend gedrag mee. Vorig jaar heeft de helft van de vrouwen tussen de 16 en 24 jaar met fysiek en niet-fysiek seksueel grensoverschrijdend gedrag te maken gehad." Hamer: "Als het gaat om de cultuurverandering tussen mannen en vrouwen dan is die zeker nog niet voltooid, en hebben we nog een lange weg te gaan."



Het komt echt overal voor
Mariëtte Hamer: "De schandalen bij de Voice of Holland Ajax of bij de Spaanse voetbalbond in de afgelopen periode vallen natuurlijk op door de enorme media-aandacht, maar weet wel dat dit gedrag overal voorkomt. Als er gezegd wordt het komt niet voor, moet je je afvragen of er wel een open en veilige cultuur is in de onderneming."

Ook als medezeggenschap kan je iets doen
"Het is belangrijk om seksueel grensoverschrijdend gedrag bespreekbaar te maken in de organisatie. Geef duidelijk de grenzen aan; wat is respectvol met elkaar omgaan? En waar ligt de grens? Vergeet niet dat je als slachtoffer invloed kunt uitoefenen, maar ook als omstander. Accepteer seksueel grensoverschrijdend gedrag niet als je dit waarneemt. Hamer vervolgt: "Er is een verschil tussen aardig zijn of een compliment geven en seksueel grensoverschrijdend gedrag vertonen. Cabaretier Claudia de Breij gaf daar een goede tip over: 'Elk compliment

Mariëtte Hamer is in april 2022 gestart als onafhankelijk regeringscommissaris seksueel grensoverschrijdend gedrag en seksueel geweld. Vanuit het kabinet heeft de regeringscommissaris de opdracht het kabinet gevraagd en ongevraagd te adviseren. Daarnaast wordt van Hamer verwacht dat zij een herkenbaar boegbeeld en aanjager is van de verandering die nodig is om de cultuur die leidt tot seksueel grensoverschrijdend gedrag en seksueel geweld te doorbreken.

dat je aan je collega geeft zou je ook tegen je moeder moeten kunnen zeggen'.

Verantwoordelijkheid
Als het gaat om verantwoordelijkheid is Hamer stellig. "Je bent met z'n allen verantwoordelijk voor de cultuur in de organisatie. Je kan niet wegstappen. Je hebt een morele verplichting om actie te ondernemen als je grensoverschrijdend gedrag waarneemt. Met voorop natuurlijk de leidinggevenden, inclusief de top van de organisatie. Ook de ondernemingsraad speelt hierin een belangrijke rol. Zij kunnen gevraagd en ongevraagd opmerkingen maken over een niet passende cultuur in de organisatie."

"De wet om vertrouwenspersonen verplicht te stellen in alle bedrijven is aangenomen door de Tweede Kamer en moet nog behandeld worden in de Eerste Kamer. Dat is een goede ontwikkeling. Maar wat we verder nodig hebben is een doorleefde gedragscode, als een levend document, die je samen afsprekt in de organisatie, met een rol voor werknemers in het algemeen en de ondernemingsraad in het bijzonder. En daarnaast een vertrouwenspersoon die echt toegankelijk is, die goed is opgeleid, onafhankelijk en onpartijdig, en die de tijd en middelen heeft om de taken die erbij horen goed uit te voeren".

Diversiteit en inclusie
"Hoe diverser de organisatie des te min-

der zie je dat seksueel grensoverschrijdend gedrag plaats vindt. Dat zien we in de praktijk. Werk aan een meer open cultuur en ga anders met formele en informele macht om. Ook deze cultuur rond macht start ergens; van gelijk loon voor werken, tot goede verhoudingen tussen mannen en vrouwen in de top en nu ook de aanpak van het foute gedrag en onveilige cultuur."

"Als er gezegd wordt het komt niet voor, moet je je afvragen of er wel een open en veilige cultuur is in de onderneming."

Het belang van een veilige werkplek
Hamer besluit: "Het is bekend dat grensoverschrijdend gedrag vaak leidt tot verzuim, stress of zelfs definitieve uitval. Mensen kunnen voor hun leven lang getraumatiseerd zijn. Het is dus van belang dat de werkgever zorgt voor een veilige werkplek, zowel fysiek als mentaal. Als organisatie moet je leren hoe je signalen oppakt, en hoe om te gaan met dader en slachtoffer. Je kan het niet laten lopen. De handreiking die ik heb ontwikkeld, kan daarbij helpen. Daarin worden de verschillende fasen beschreven die je moet doorlopen voordat er een melding binnen komt. Momenteel werken we aan een verbeterde versie van deze handreiking."

Wat doe jij?

Grensoverschrijdend gedrag blijft een actueel en urgent maatschappelijk probleem. We kennen de voorbeelden uit de media. Maar het gebeurt - of kan - op iedere werkvloer voorkomen. Ik denk, en hoop, dat alle mensen grensoverschrijdend gedrag afkeuren. Waar de grenzen liggen, dat is een grijs gebied waarover we met elkaar in gesprek moeten. Wat doe je als je getuige bent van grensoverschrijdend gedrag of er zelf mee te maken krijgt? Trek je je mond open? Weet je eigenlijk waar jouw grenzen liggen? Wat voor de één een schouderklop is, is voor de ander intimidatie.

In deze krant belichten we deze dilemma's vanuit verschillende perspectieven. Mariëtte Hamer, de regeringscommissaris seksueel grensoverschrijdend gedrag, maakt duidelijk dat we nog een weg te gaan hebben en onze trainers die gevestigd zijn op het landgoed bieden oplossingen. Uiteindelijk gaat het om het creëren van een veilige werkplek. Zoals voor Niels. Hij is een van de vijf medewerkers in ons hotel met voorheen een afstand tot de arbeidsmarkt. Ook voor hem is een veilige werkomgeving waarin je gerespecteerd wordt en je talenten worden aangesproken van groot belang.

Het gaat ons om de betere arbeidsverhouding, en jij en ik maken daar deel van uit.

Jaap Jongejan
directeur bestuurder
SBI Landgoed Zonheuvel



column

Het interview met Mariëtte Hamer geeft goed weer dat seksueel grensoverschrijdend gedrag nog veel voorkomt. Ook het incident met de voorzitter van de Spaanse voetbalbond laat zien dat er nog veel werk aan de winkel is.

Aansluitend op de gedragscode die door Hamer in het interview wordt genoemd, moet er een intentieverklaring van het management zijn, waarin staat dat respectvolle omgangsvormen de norm moeten zijn. Respect voor ieders grenzen is de norm.

De Arboret geeft aan dat organisaties preventief moeten werken aan het voorkomen van psychosociale arbeidsbelasting. Dit doe je door voorlichting, dialoog en training management binnen je organisatie. Verder is het goed (en mogelijk zelfs snel verplicht) om vertrouwenspersonen aan te stellen. Zij kunnen laagdrempelig signalen opvangen en helpen zaken bespreekbaar te maken zodat er een veiligere werkcultuur ontstaat.

Drs. Mariska Pikaart, Senior trainer/adviseur SBI Formaat | Extern vertrouwenspersoon en lid klachtencommissies

SBI Formaat traint vertrouwenspersonen en klachtencommissies, helpt organisaties bij het werken aan een veiligere cultuur en doet onderzoek.

Binnen de arbo-trainingen die ik geef is seksueel grensoverschrijdend gedrag een van de belangrijke en urgente onderwerpen. Er zijn genoeg zaken die duidelijk over de streep zijn, maar de uitdaging zit in het grijze gebied. Wat de



Mariska Pikaart

een als een grapje ziet, is voor de ander grensoverschrijdend. En daar hebben onder meer verschillen in bedrijfscultuur en achtergrond iets mee te maken.

Daarom pak ik het heel concreet en praktisch aan door in teams casussen te bespreken. Hierbij staat de vraag centraal: wat vind jij nou wel of niet grensoverschrijdend? Door het hier samen met collega's over te hebben probeer je het in te kleuren en samen te bepalen wat de grenzen zijn. Je wil de impliciete normen expliciet krijgen.

Uiteindelijk wil je ook een psychologische veiligheid creëren. Als de regels en oplossingen er zijn, voelen mensen zich dan ook echt veilig om daar gebruik van te maken?

Steven van Slageren, Senior trainer/adviseur OR consultancy

OR Consultancy is specialist in medezeggenschap en biedt oplossingen die de medezeggenschap in organisaties



Steven van Slageren

verbetert en het medezeggenschapsproces verdiept en versnelt.

Bij Odyssee hebben we een speciaal trainingstraject voor young professionals ontwikkeld: *In charge of your own career*. Met deze training laten we jonge werknemers vanuit hun passie nadenken over hoe ze hun carrière vorm willen geven.

Als je goed voor jezelf hebt bedacht welke koers je wil varen, dan kun je van daaruit ook heldere grenzen voor jezelf stellen. Dat is belangrijk omdat we zien dat young professionals heel enthousiast beginnen aan hun carrière, maar dat het lastig is voor hen om binnen hun werksituatie en ook daarbuiten grenzen



Floris Jan Koen

aan te geven; voor zichzelf maar zeker ook voor anderen. In een wereld waarin je eindeloos veel mogelijkheden lijkt te hebben is het relevanter dan ooit om over grenzen na te denken. We leren ze voelen en ervaren wat hun eigen grenzen zijn, zodat ze leren acteren vanuit hun buikgevoel. Je grenzen kennen is de eerste stap, ze leren communiceren naar een ander is minstens zo belangrijk.

Floris Jan Koen, Trainer/adviseur Odyssee

Odyssee is aanbieder van trainingen, coaching en advies op het gebied van Vitaliteit en een goede voorbereiding op het pensioen.

Wil jij wat doen aan de cultuur in je organisatie? De Training voor Vertrouwenspersonen helpt je verder. Scan de QR-code of ga naar sbiformaat.nl

Vertrouwenspersonen maken zaken bespreekbaar – SBI Formaat



Unieke gastvrijheid op de Utrechtse Heuvelrug

- 30 vergaderzalen ▪ congreszaal tot 500 personen ▪ 110 hotelkamers ▪ 250 parkeerplekken
- 47ha groen, gelegen in Nationaal Park Utrechtse Heuvelrug

Hotel & Conferentiecentrum Landgoed Zonheuvel

- MEETING
- CONGRES
- EVENT
- HOTEL
- RESTAURANT

Onderdeel van Campus Landgoed Zonheuvel

Amersfoortseweg 98 | 3941 EP Doorn | 0343 473500
www.landgoedzonheuvel.nl

Heuvelrugdoetmeer.nl

Het interactieve platform voor wie aan de slag wil met duurzamer wonen, leven en energiebesparing.

Geef jouw duurzame tip door!

#DoeDuurzaam

Scan deze QR code en beschrijf wat je wil delen. Zo blijven we elkaar informeren en inspireren.

Maak je eigen zonheuvel taartje Tekst: Martijn van Klooster

Als je dan al gaat wandelen, loop dan eens door het park van landgoed Zonheuvel en verwonder je. Met het veranderen van de seizoenen is er van alles te ontdekken. De bladeren verkleuren, het park ziet er sprookjesachtig uit. De bomen geven hun vruchten. Dus pas maarop dat je niet bekogeld wordt door vallende kastanjes.

De tamme kastanjabomen, die je in ons park staan, zijn erg kieskeurig. Zij groeien niet op klei of kalkhoudende grond en de wortels kunnen slecht tegen vocht. Wat je niet verwacht bij een boom die toch zo'n 30 meter hoog kan worden. Een kastanje geeft na ongeveer 15 jaar zijn eerste vruchten af. Pas na 50 jaar is er een behoorlijke oogst. Het wordt ook wel 'het graan dat aan de bomen groeit' genoemd. Dit is vanwege het hoge koolhydraatgehalte van zijn vruchten. Tamme kastanjes zijn de enige noten waar vitamine C inzit en ze bevatten weinig calorieën. Daarom doen kastanjes het goed in een gezond en voedzaam dieet. Dus kom een pondje rapen en bak je eigen Zonheuveltaartje!

Ingrediënten:

- 100 gram amandelmeel
- 70 gram dadelstroop
- 2 eieren, 2 eiwitten
- 30 gram havermout
- 500 gram kastanjes
- 50 gram ahornsiroop
- 250 gram chocolade (puur)
- 80 gram boter
- beetje poedersuiker

Benodigheden:

- Beslagkom en een ingevette springvorm.



Julian Eekhout, chef-kok, Restaurant Landgoed Zonheuvel.



Bereidingswijze:

- Kerf de kastanjes in en kook ze gedurende 10 minuten. Haal de harde schil van de kastanjes en kook ze nog eens 10 minuten. Trek het velletje van de vochtige kastanjes. Pureer de kastanjes.
- Meng als de kastanjes nog warm zijn de helft van de boter en de chocolade door de kastanje puree, de warmte doet de boter en de helft van de chocolade smelten. Als ze niet meer warm zijn, warm ze dan een paar seconden op met de helft van de chocolade en de helft van de boter erbij.
- Vet de springvorm in. Klop de eieren met de dadelstroop en het amandelmeel luchtig.
- Voeg de havermout toe en voeg voorzichtig de helft van de gesmolten boter toe.
- Klop de twee eiwitten luchtig en schep dit voorzichtig door het beslag.
- Doe het beslag over in de springvorm en leg het kastanje mengsel er heel voorzichtig op.
- Smelt de andere helft van de chocolade en giet deze over het kastanje mengsel.
- Garneer de cake met een paar amandelen en/of kastanjes. Bak de cake in een oven op 225 graden gedurende 30 minuten.
- Bestrooi met poedersuiker voor een extra winters effect. Heerlijk met een kopje warme chocolademelk, geniet ervan! Ben je niet zo'n bakker kom dan gerust naar ons restaurant en laat je serveren.

Eet smakelijk!

SDG, wat moet je er mee?

De SDG's zijn zeventien doelen die door de Verenigde Naties zijn vastgesteld om van de wereld een betere plek te maken. Elke editie van deze krant lichten we een doel toe.

13 KLIMAATACTIE



Klimaatactie Doel dertien streeft naar onmiddellijke actie om klimaatverandering en klimaatimpact te bestrijden. Door klimaatverandering ontstaan vaker overstromingen, droogte en extreme stormen. De broeikasgassen die uitgestoten worden, zorgen voor stijging van de temperatuur op aarde. Voor dit klimaatdoel leveren wij veel kleine en grote bijdragen. Op ons landgoed oogsten we zaailingen van inheemse bomen. Via het project Meerbomen.nu bieden we deze aan aan mensen die ze ergens anders planten. Vorig jaar hebben we op deze manier ruim 40.000 zaailingen een nieuwe toekomst kunnen bieden.

SDG House Landgoed Zonheuvel

Wist je dat Landgoed een Zonheuvel een SDG House is? Een SDG House is een regionale of gemeentelijke hotspot voor duurzaamheids evenementen en ondernemerschap, waar mensen samenkomen die het gemeenschappelijke doel delen om de SDG's te bereiken.

Lees meer informatie op onze website.



De Landgoedbon

Geef inspiratie aan je relatie

Landgoed Zonheuvel heeft veel te bieden. Zo zijn er regelmatig lezingen, theatervoorstellingen, concerten en heeft het restaurant een uitgebreide kaart. Speciaal voor partners is er nu De Landgoed bon. Waarmee je met korting medewerkers en relaties kunt laten genieten van ons landgoed. Meer informatie via info@campuslandgoedzonheuvel.nl



CADEAUTIP!

Wimtalk

Wim Oolbekkink



Vooruit naar vroeger

In 1915 stichtte dochter Ada, de dochter van Maarten Maartens, een internationaal jongeren centrum op Landgoed Zonheuvel. Jongeren uit heel Europa kwamen naar het landgoed om na te denken over thema's als vrede en gerechtigheid (duurzaamheid was in de tijd nog geen serieus issue).

Ik stel me voor dat deze jongeren zich zeer bewust waren van de reden van hun komst naar Doorn. Er was, met name in de jaren dertig van de vorige eeuw voldoende aanleiding om je zorgen te maken. Maar, stel ik me voor, ze speelden ook in het bos, maakten 's avonds een kampvuur en zongen liederen. Ada's vriendin, de dichteres Henriette Roland Holst kwam regelmatig op bezoek en het is bekend dat haar lekenspielen met titels als "Wij

willen niet" (tegen oorlog) en "kinderen van deze tijd" zijn opgevoerd in het openluchttheater van het landgoed.

Meer dan 100 jaar later zijn er nog steeds geëngageerde jongeren die naar Zonheuvel komen. Zij zijn als jong professional in dienst van een van de bedrijven of als SDG trainee, Groen trainee of betrokken bij Earth Charter werkend aan concrete thema's om de wereld een beetje mooier te maken. En niet te vergeten de jongeren die zich actief inzetten voor Rechten voor de Natuur



via het proefbos 'Bos dat van zichzelf is' dat op het landgoed beschikbaar is gesteld.

Deze zomer groeide deze beweging op ons landgoed uit tot een internationale conferentie met 80 jongeren met 20 verschillende nationaliteiten. In de voorbereiding werden 10 belangrijke thema's benoemd. Je raadt het al: Peace and Justice, Climate Change en Environmental pollution stonden in de top 3. En hoop was nooit ver weg gedurende deze zomerweek.

Wim Oolbekkink, programmadirecteur SBI Landgoed Zonheuvel / aanjager SDG House Landgoed Zonheuvel

Wij maken heel veel hulpprojecten mogelijk

Goed voor jezelf zorgen is van levensbelang

tekst: Bert de Velde Harsenhorst

'Wij maken heel veel hulpprojecten mogelijk' aldus Christiaan Oldenkamp, directeur van Forth Global, één van de partners op ons landgoed. 'Wij werken voor Nederlandse organisaties die hun mensen naar gebieden sturen die je onveilige gebieden zou noemen'. Het gaat dan om NGO's, bedrijven of de overheid. 'Zonder onze diensten kunnen veel organisaties hun werk niet doen.'



Risico's nemen

'Via scenariotrainning leren deelnemers nadenken over de risico's die ze tegen kunnen komen en hoe je risico's kunt voorkomen en wat je moet doen wanneer het je toch overkomt. Risico's als corruptie, een overval of een taxiberoving.

Deelnemers moeten zich afvragen of zij een risico acceptabel vinden. Wanneer je in Nederland in een taxi stapt, verwacht je dat er een veiligheidsgordel is. In het buitenland is dat niet altijd zo. Haal je dan je schouders op: het zal wel of stap je niet in die taxi? Ga je een ambtenaar betalen om een dienst te krijgen of weiger je? In onze trainingen leren mensen te spelen met gedrag en het oefenen met situaties. Uiteindelijk leren ze om goed voor zichzelf te blijven zorgen.'

Op het landgoed traint Forth Global met een taxi. 'Wij trainen ook vaak op locatie. Er zijn nu een aantal hulporganisaties actief in de Oekraïne, dan verzorgen we de training daar.'

Trainingen zijn maar één onderdeel. Het werk van Forth Global wordt samengevat met drie Engelse woorden: prepare, respond, recover. Deelnemers worden niet alleen voorbereid op een risicogebied. Ze worden ook ondersteund wanneer hen iets overkomt en desnoods worden zij daar ook weggehaald.

SDG partner

'We zijn in Doorn neergestreken omdat er alles is voor een meerdaagse training. Een eigen zaal, een landgoed om buiten te trainen en een hotel en restaurant. Dat landgoed Zonheuvel SDG's hoog in het vaandel heeft staan is voor onze klanten echt een meerwaarde.'



Christiaan Oldenkamp voor één van de trainingstaxi's die ingezet worden op Landgoed Zonheuvel



Het einde van het bully tijdperk

tekst: Desmond Thuis

Waarom we ons niet minder, maar juist meer zouden mogen schamen

Is het einde van het bully-tijdperk in zicht? Dat is de centrale vraag die beantwoord gaat worden in het theatercollege van schrijver en psycholoog Aukje Nauta.

Schelden, geschreeuw en andere vormen van (seksueel) grensoverschrijdend gedrag vinden we niet langer kunnen. Of dat nou op het sportveld, de studentenvereniging of de werkvloer is.

Maar wat doen we als we dit gedrag zien of het onszelf overkomt? Weten we dan wel op te treden en adequaat te reageren? Schaamte speelt hierin een belangrijke rol, zowel bij dader als slachtoffer, waardoor ze elkaar in een wurggreep (blijven) houden.

Dit bully-gedrag valt te doorbreken met kritisch, wetenschappelijk denken. En daar kan iedereen aan bijdragen. Jij dus ook.

Wil je meer weten over het tegengaan van grensoverschrijdend gedrag op en buiten de werkvloer? Kom dan naar het theatercollege van Aukje Nauta, en kom ook meer te weten over de bully in jezelf.

'Het einde van het bully-tijdperk' is een try-out voor het lopende theaterseizoen, waarin Aukje samen met de Universiteit van Nederland en dertien andere wetenschappers op theatertour gaat met een heuse wetenschapsshow. Voordat het zover is gaat ze alvast haar theatercollege op Landgoed Zonheuvel uitproberen.



Theatercollege
Het einde van het bully tijdperk

Aukje Nauta

Datum: woensdag 25 oktober 2023

Tijd: 15.30 uur

Tickets: 12,50 euro (inclusief borrel)

Locatie: Landgoed Zonheuvel.

Door de bomen het bos zien

tekst: Wim Oolbekkink

De rol van kunst in een veranderende samenleving

Een mooie zonnige middag in augustus. In de grote zaal van het Maarten Maartenshuis zitten 30 mensen in een grote kring. Jongeren, ambtenaren van de Provincie Utrecht, landgoedeigenaren kunstenaar en mensen van SBI landgoed Zonheuvel. De ramen staan wijd open en een verkoelend windje waait naar binnen.

Twee kunstenaars, Nahuel Cano en Bo Lagrand, die deze zomer als resident op respectievelijk Buitenplaats Doornburgh (Maarsse) en Landgoed Zonheuvel actief zijn geweest leidden de bijeenkomst rondom het thema klimaatverandering en onze relatie tot het buiten-menselijke in.

Nahuel volgt het poëtische spoor van rivieren. Hij onderzocht de Vecht en eerder de Limay en Salado in Argentinië. De verschillende thema's van deze rivieren, zoals menselijk ingrijpen in de natuur, kapitalisme, ecologie, kolonialisme vertaalde hij in *Ways to listen to a river*. Een multimediale performance waarin met muziek, video en zang de verhalen van de rivieren worden verteld.

Bo Lagrand werkte de afgelopen maanden als artist in residence op Landgoed Zonheuvel. Zij verkende samen met 20 jongeren van het groen traineeship *Dancing With Trees* de betekenis van de bomen, rechten voor de



natuur en de impact van klimaatverandering op Zonheuvel. Zij vertaalde dat in een audio installatie *Talking Trees*. Dat bomen communiceren weten we inmiddels. Maar waarover hebben ze het?

We zochten samen antwoorden op de volgende vragen: Hoe zie jij vanuit je functie en als persoon je rol en verantwoordelijkheid waar het gaat om de gevolgen van klimaatverandering in je omgeving? Hoe zie jij de rol van kunst in een dergelijke vraagstelling? Iemand zei; dat kan ik nooit in m'n eentje. De vraagstelling moet tenminste in de wij-vorm gesteld worden. Iemand anders zei: ik krijg kramp bij de gedachte dat het mijn verantwoordelijkheid zou zijn.

Kunst kan, kunstenaars kunnen, bij uitstek een rol spelen in dit vraagstuk stelden we vast. Kunst biedt je de mogelijkheid om anders naar de werkelijkheid te kijken, andere dingen te zien, andere geluiden te horen, nieuwe perspectieven te ontdekken. En, kunstenaars zijn als geen ander in staat om zich te verhouden tot onzekerheid. Tot niet weten.

En onzekerheid is een kenmerk van onze huidige tijd. Er is geen bedrijf, organisatie, overheid die niet worstelt met hoe om te gaan complexiteit, snelle veranderingen en ambiguïteit.

En ik geloof dat er in ieder van ons een kunstenaar schuilgaat die wakker kan worden. Iedereen kan leren onzekerheidsvaardig te worden zodat je niet verlamt raakt maar flexibel blijft en in staat bent je aan te passen aan steeds veranderende omstandigheden. Zodat je door de bomen het bos blijft zien.



VPRO Tegenlicht Meet Ups op Landgoed Zonheuvel

VPRO Tegenlicht maakt verhalen over de wereld van morgen. Iedere maand wordt een ander onderwerp behandeld binnen de wereld van politiek, economie, maatschappij en wetenschap.

Tegenlicht verkent de ideeën en innovaties van vooraanstaande denkers en doeners en brengt pioniers in beeld die het radicaal anders willen doen en hoop bieden voor de toekomst. De VPRO en Landgoed Zonheuvel nodigen met Tegenlicht Meet Ups mensen uit om met elkaar in gesprek te gaan over wat voor toekomst we willen. Op 6 november vindt de eerstvolgende Meet Up op Landgoed Zonheuvel plaats. Meld je aan via de website.





EEN GESCHIEDENIS VAN 200 JAAR WERKNEMERSSTREVEN NAAR (MEDE)BESLISSINGSRECHT

Meer informatie? Scan de QR code.



WWW.SBIFORMAAT.NL/DRIE-WEGEN-NAAR-MEDEZEGGENSCHAP



Ook deze krant hebben wij met veel plezier voor jou gemaakt!

Grafische vakidioten zonder bindingsangst

Wij helpen profit- en non-profit organisaties hun boodschap beter te communiceren naar hun doelgroep(en). Samen met onze ketenpartners realiseren we communicatiemiddelen die écht wérken.

Kom zeker een keer kennismaken in onze studio in het fraaie Maarten Maartenshuis en kijk in onze 'keuken' wat wij zoal doen en voor wie.







Webdesign Drukwerk Specials

wim@dehoopenkoning.nl 06-14 23 96 42

dehoopenkoning.nl



Kasteellezing #5 Joyce Bergvelt

Commandeur van de Kaap
woensdag 15 november 2023

Tijdens de laatste editie van de kasteellezingen van dit jaar roept auteur Joyce Bergvelt een beeld op van het weelderige Kaapse landschap in de zeventiende eeuw waarin de karakters van vijf sterke vrouwen tot leven komen.



Commandeur van de Kaap is ook het boek dat ons stilzet bij de rol van Nederland, "gewone Nederlanders" en ons slavernij verleden. Onze keuzes vanuit het verleden bepalen immers ons leven nu en onze keuzes naar de toekomst. Daarover gaan we met Joyce en elkaar in gesprek onder het genot van live muziek, een driegangendiner op een prachtige locatie. Boek nu je tickets en voor een inspirerende avond in goed gezelschap.

Tickets: campuslandgoedzonheuvel.nl

Samen werken aan een lokaal klimaatakkoord

De komende jaren wordt van de gemeente Utrechtse Heuvelrug een grote inzet verwacht om de klimaatdoelstellingen te behalen:

1. 49% CO2 reductie in 2030 (t.o.v. 1991)
2. Geen gebruik van fossiele brandstoffen meer vanaf 2050

De gemeente kan deze opgave onmogelijk alleen invullen. Actieve deelname van bewoners, bedrijven,



organisaties en scholen is essentieel. Bij hen zit veel kennis, expertise, motivatie en capaciteit. Hun deelname wordt gemobiliseerd door 'het lokaal klimaatakkoord'.

Beoogde aanpak van het lokaal klimaatakkoord.

Het lokaal klimaatakkoord is een 'Doe'-akkoord. Het draait om elkaar stimuleren en inspireren zodat bewoners, samen met bedrijven en organisaties, initiatieven nemen en gezamenlijk concrete uitvoeringsprojecten ontwikkelen. Hierdoor zorgen we voor een versnelling in het bereiken van onze collectieve klimaatdoelstelling.

Aan tafel!

Doe-activiteiten bedenken en voorbereiden, gebeurt door de Klimaatpartners aan de zogeheten Klimaat tafels. Klimaatpartners zijn bedrijven en instellingen die zich geïnteresseerd hebben aan de doelstellingen van het lokaal klimaatakkoord. Het bedenken en organiseren van collectieve campagnes noemen we een Klimaat tafel.

Om een paar activiteiten te noemen: samen isoleren, met ZZP-ers een elektrische transport bus organiseren, gezamenlijk elektriciteit opwekken met zonnepanelen of het verduurzamen van het onderwijs. Het is samen ontdekken van kansen, oplossen van blokkades, aansluiten op klimaatdoelen en energietransitie.

Wat is er tot nu toe gebeurd?

Inmiddels hebben de eerste twee Klimaat tafels plaats gevonden. Er was een Klimaat tafel bij de Triodos Bank, één van de Klimaatpartners. Deze tafel had als thema duurzame mobiliteit.

Het waren twee inhoudelijke sessies. De eerste met Bianca de Wit (Triodos Bank). Zij heeft verteld over het

tot stand komen van het nieuwe duurzame mobiliteitsbeleid van de organisatie voor hun dienstreizen en woon-werk verkeer.

De tweede spreker was Arnout van Dijk van MobiGo. MobiGo organiseert en beheert de verschillende particuliere deelauto's in onder andere Maarn. Arnout heeft meer verteld over deelmobiliteit in de gemeente.

Belangstelling om mee te doen aan de Klimaat tafel en/of Klimaatpartner van de gemeente Utrechtse Heuvelrug worden? Stuur een mail aan yannick.vanlost@heuvelrug.nl



Iedereen is anders, net als ik

Aan het werk met een beperking

tekst: Manon Scholten

Wij vinden het belangrijk dat iedereen kan deelnemen aan de maatschappij. Daarom werken er op Landgoed Zonheuvel een aantal mensen met voorheen een afstand tot de arbeidsmarkt.

Youri: "Er werken ruim 30 mensen in het hotel waarvan vijf met een beperking. Dat is een goede balans: zo kunnen we ons werk goed doen en iedereen de ruimte bieden die nodig is om samen elke dag weer een topprestatie neer te zetten."

Het is een bewust beleid van Landgoed Zonheuvel om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een kans te bieden. "Wij merken dat er bij deze groep mensen een enorme drive is om iets van het leven en hun werk te maken. We moeten de meesten eerder afremmen dan stimuleren om er nog een tandje bij te doen.", zegt Youri enthousiast.

Niels is een van de vijf medewerkers die door Youri wordt begeleid. Niels vertelt: "Ik heb eerst een jaar stage gelopen bij Landgoed Zonheuvel en na mijn stage ben ik een vaste kracht geworden. Ik heb hiervoor speciaal onderwijs gevolgd en ik heb bij de Jumbo gewerkt als vakkenvuller bij de ontbijtproductie."



Youri van der Maas, Operations F&B Manager en Niels Bensmann medewerker banqueting

ten." Niels gaat bevlogen verder: "Ik vind de vrijheid die ik ervaar in mijn werk erg leuk! De ene keer werk ik in het koetshuis en het andere moment in het Maarten Maartenshuis."

Niels groeit dankzij het werk hier. Niels: "Ik leer steeds beter mijn grenzen aan te geven. Ik moest laatst 500 plakken cake snijden, maar na 350 plakken zei ik: nu stop ik ermee."

"Ik leer steeds beter mijn grenzen aan te geven"



Het leukste wat ik hier heb meegemaakt? Dat ik afgelopen december een kerstpakket van Zonheuvel partner Vlirdens kreeg als dank voor het aanvullen van de koffie en thee had ik echt niet verwacht. Ik kom er vaak want ze drinken daar ook niet normaal veel koffie."

Niels is tevreden: "Ik hoop dat mijn werk zo leuk blijft. Mijn moeder is trots op me, dus ik denk dat ik hier de komende jaren nog wel blijf werken."

Vegen voor een betere wereld

Positieve impact op milieu en maatschappij

tekst: Desmond Thuis

Ook achter kleine dingen schuilen vaak grote verhalen. Zoals bij een toilettrol. Dat je met iets alledaags als wc-papier het verschil kunt maken, met een positieve impact op het milieu en maatschappij, dat bewijst The Good Roll. Zij maken hun toilettrollen van Europees gerecycled papier en bamboe, investeren de helft van hun nettowinst in de bouw van toiletten in ontwikkelingslanden en geven daarnaast werk aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Alle ruim 100 hotelkamers op het landgoed zijn al duurzaam gebouwd, maar nu ook verder duurzaam uitgerust met deze toilettrollen. Hotelmanager Kim Groen-Staal van Landgoed Zonheuvel is blij met de samenwerking: "Als landgoed zijn wij SDG House. Dat betekent concreet dat we ons inzetten voor het behalen van de Sustainable Development Goals (SDG's). Deze doelen zijn door de Verenigde Naties opgesteld om van de wereld een betere plek te maken in 2030. Door de samenwerking met The Good Roll werken we heel concreet aan deze doelstellingen, en past het precies binnen de duurzame visie die we als landgoed hebben en willen uitstralen."

Circulair en duurzaam

Kim vervolgt: "Wat aanspreekt is het circulaire en duurzame aspect van The Good Roll. Het is niet alleen het gerecyclede papier maar een breder concept waarbij je echt iets teruggeeft aan mensen in landen die het nodig hebben. Je werkt dus aan de betere bescherming van de natuur en tegelijkertijd aan de gezondheid van mensen. En dat The Good Roll net als ons hotel

werkplekken heeft voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, vanuit het principe dat iedereen waarde kan toevoegen aan je bedrijf, maakte onze samenwerking compleet."



Colofon

De Zonheuvel is een uitgave van SBI Landgoed Zonheuvel en verschijnt circa 4x per jaar.

Oplage gedrukt 1.000 exemplaren

Redactieteam Bert de Velde Harsenhorst, Jaap Jongejan, Martijn van Klooster, Wim Oolbekkink, Joost van Garderen, Monique Paul, Desmond Thuis, Manon Scholten

Ontwerp, opmaak en druk de Hoop & Koning | grafisch meer Doorn

Deze krant digitaal ontvangen? Meld je aan via www.campuslandgoedzonheuvel.nl

Mis je iets, klopt er iets niet? Laat het ons weten via info@campuslandgoedzonheuvel.nl

Krant gelezen? Geef hem door aan een ander.



Deze krant is gedrukt op landbouwafval.

Agenda

Maand Oktober



25 Theatercollege
Aukje Nauta |
Het einde van het bully tijdperk



26 Kasteellezing #4
Marjan Slob |
Denker des Vaderlands



29 Hardloopwedstrijd
Maarten Maartens Trailrun



31 Dialoog
Zonheuvelgesprek | Advaita |
Dat wat is

Maand November



04 Evenement
Oogstdag |
Meerbomen.nu



06 Dialoog
Tegenlicht Meetup |
VPRO | Wegwerpmaatschappij



08 Evenement
Ophaaldag |
Meerbomen.nu



12 Festival
Kastanjefestival |
Goedlandt



13 Dialoog
De impact van kunstmatige
intelligentie in het sociale domein
| **Dialoogplein Nederland**



15 Kasteellezing #5
Joyce Bergvelt |
Commandeur van de Kaap



17 Seminar
Dag van de (duurzame)
ondernemer | **The Good Roll**

Maand December



01 Evenement
Oogstdag |
Meerbomen.nu



06 Evenement
Ophaaldag |
Meerbomen.nu



21 Evenement
Kerstborrel
Zonheuvel Programmaraad



Dialoog
Tegenlicht Meetup |
VPRO | Zinfluencers

Maand Januari 2024



06 Evenement
Oogstdag |
Meerbomen.nu



10 Evenement
Ophaaldag |
Meerbomen.nu



Dialoog
Tegenlicht Meetup |
VPRO | Klimaatreparateurs

De lezers van deze krant ontvangen

€5,- korting

op de toegang voor een evenement naar keuze. Geef bij het bestellen van je ticket de volgende kortingscode door:

Zonheuvelkrant

Meer informatie en actuele programma:
www.campuslandgoedzonheuvel.nl

Maand Februari 2024



02 Evenement
Oogstdag |
Meerbomen.nu



07 Evenement
Ophaaldag | **Meerbomen.nu**



11 Theater
Wintervertelpodium

In de geest van de stichter van Landgoed Zonheuvel, schrijver en dichter Maarten Maartens plaatsen we hier elke editie een Elfje gemaakt door één van onze partners. Een Elfje is een dichtvorm die altijd uit elf woorden op vijf regels bestaat.

Verandering

Soms auw

Vaak ook krachtig

Rups groeit tot vlinder

Prachtig

Christian van den Berg, organisatieadviseur en interimmanager WagenaarHoes

Meer informatie en actuele programma, scan de QR-code



www.campuslandgoedzonheuvel.nl

Overzicht Partners

Bureau Waardevol Werken nl.linkedin.com/in/guusbrackel Dialoogplein Nederland dialoogpleinnederland.nl | Ifmec ifmec.nl | Vlirdens vlirdens.nl Goedlandt circulair landgoedbeheer goedlandt.nl SKDD skdd.nl NCD ncd.nl Pro analytics proanalytics.nl IMO het-imo.net/hl ACE netwerk ACENetwerk.nl Centrum voor arbeidsmarktinnovatie centrumvoorarbeidsmarktinnovatie.nl Scouting Doorn thorheim.nl Jouw tijdelijke compagnon jouwtijdelijk.compagnon.nl de Turnclub turnclub.org HKU hku.nl Worldconnectors Earth Charter affiliate www.worldconnectors.nl Stichting Maarten Maartens maartenmaartens.nl Stichting Present Nederland stichtingpresent.nl/hederland Museon, museum voor cultuur en wetenschap museon.nl AO-organisatieontwikkeling ao-organisatieontwikkeling.nl People Plus peopleplus.nl Lab Toekomstige generaties labtoekomstigegeneraties.nl De Hoop & Koning/grafisch meer dehoopenkoning.nl Wundershift wundershift.com De Geheime Tuin degeheimetuin.info TRCU / Sport 2020 trcu.nl Regionaal Bureau voor Toerisme (RBT) opdeheuvelrug.nl Nationaal park Utrechtse Heuvelrug np-utrecht-seheuvelrug.nl Life medic lifemedic.nl Stichting Culturele regio cultureleregio.nl Riab-Telematics riab-telematics.nl Wissemagroup wissemagroup.nl Forth Global forthglobal.com Centre for Climate Education & Entrepreneurship www.oneworld-citizens.org Human Business Support www.hbswerkt.nl Debby Beemer www.linkedin.com/in/debby-beemer Spoor van Vernieuwing www.spoorvanvernieuwing.nl WagenaarHoes www.wagenaarhoes.nl



Hotel Conferentiecentrum Landgoed Zonheuvel, Trainingsorganisatie SBI Formaat, Trainingsorganisatie Odyssee, Trainingsorganisatie OR Consultancy, Facilitaircentrum SBI Beheer.

SBI Landgoed Zonheuvel te Doorn staat voor Samenwerking, Bezinning en Inspiratie. Vanuit die visie geeft zij samen met haar BV's en partners invulling aan haar missie rond duurzame arbeidsverhoudingen, kunst en cultuur en Sustainable Development Goals, de SDG's.

Partners

Nieuwe partner: WagenaarHoes Organisatieadvies helpt haar opdrachtgevers als 'partner in verandering' bij het doorgronden en aanpakken van lastige vraagstukken.

Fusie: Landgoed Zonheuvel partners Ifmec en Wundershift hebben vanaf heden hun activiteiten in facility management samengebracht.